

Denne politik tydeliggør for By & Havns medarbejdere, samarbejdspartnere og omverden, hvordan By & Havn realiserer sine ambitioner for samfundsansvar og ESG.

Politik for samfundsansvar og ESG

Indholdsfortegnelse

1.	Formål og baggrund	2
2.	Risici reguleret af denne politik	3
3.	Politik	4
3.1.	E - Miljømæssig bæredygtighed	5
3.2.	S - Social bæredygtighed	6
3.3.	G - Governance	7
4.	Afvielser	8
5.	Principper for videredelegering af beføjelser	8
6.	Opfølgning og overvågning	8
7.	Rapportering	8
8.	Opdatering og ikrafttræden	8

1. Formål og baggrund

Som offentligt ejet by- og havneudviklingselskab og myndighed for Københavns Havn har By & Havn stor betydning på udvikling af dele af København og områdernes borgere, erhverv og brugere.

Denne politik afspejler By & Havns forretningsstrategi 2024-2027. Strategien udtrykker, at By & Havns forretning og bæredygtighed skal gå hånd i hånd inden for rammerne af det mandat og opgaver, som lovgivning og By & Havns ejere, Staten og Københavns Kommune, beslutter.

Politikkens formål er at tydeliggøre for By & Havns medarbejdere, samarbejdspartnere og omverden, hvordan By & Havn realiserer sine ambitioner for samfundsansvar og ESG.

Bæredygtighed, udtrykt i forkortelsen ESG – Environment, Social og Governance, forstår vi som:

- at værne om klima, miljø og naturressourcer i varetagelsen af selskabets opgaver.
- at sikre social bæredygtighed i de byområder By & Havn udvikler, i By & Havns rolle som bygherre og hos By & Havn som arbejdsplads.
- at sikre et tydeligt ledelsesansvar i forhold til implementering af bæredygtighed i By & Havns forretningsførelse og myndighedsopgaver.

By & Havn integrerer ESG i alle vores forretningsområder:

Gode bykvarterer, En levende havn, Attraktive lejemål, Nem og tryk parkering, Stormflodssikring

Politikken er en overordnet politik, og på en række områder er der uddybende politikker og/eller retningslinjer, der konkretiserer hvordan politikken holdninger skal omsættes til handling.

Prioritering af indsatser sker i forbindelse med de enkelte afdelingers udarbejdelse af handlingsplaner med efterfølgende direktionsgodkendelse.

By & Havn har et ansvar og en opgave i at sørge for, at politikken principper udmøntes og afspejles i medarbejdernes konkrete opgavevaretagelse.

Når det gælder eksterne samarbejdspartnere, vil politikken principper som hovedregel være udmøntet i udbudsmateriale og kontrakter samt i retningslinjer for kontrol og opfølgning herpå.

I By & Havns engagement med den bredere omverden, det vil bl.a. sige slutbrugere, naboer og københavnere, udtrykker politikken de ambitioner og principper, som vi gerne vil bringe ind i relationen.

2. Risici reguleret af denne politik

ESG og risikostyring i forhold til samfundsansvar handler overordnet om at:

- Fremme tiltag, der har en positiv indvirkning på mennesker, på naturens ressourcer og på samfundet.
- Reducere de negative indvirkninger og forebygge og/eller håndtere de risici, der samtidig er knyttet til vores aktiviteter.

Det er centralt for By & Havn, at styring af både muligheder og risici baserer sig på et faktabaseret og helhedsorienteret vidensgrundlag.

De risici, der skal observeres og håndteres, er:

- By & Havns lovfæstede opgave om at udvikle nye bykvarterer og drive Københavns Havn medfører et træk på naturens ressourcer med deraf afledte effekter på natur, klima og miljø. Risikostyring handler om at reducere miljø- og klimaaftrykket og om at optimere ressourcetrækket.
- By & Havn har som bunden opgave at arbejde for, at de bykvarterer selskabet udvikler, er socialt bæredygtige i den forstand at København Kommunes målsætning om 25 - 40 pct. almene boliger skal opfyldes. Derudover skal By & Havn bidrage til en blandet by med forskellige boligtyper og erhvervsliv. Risiciene er her relateret til økonomiske konjunkturer, der har indflydelse på, hvilke typer ejendomme investorerne ønsker at opføre samt prisudviklingen i bygge- og anlægsbranchen.
- Som bygherre for anlægs- og byggeprojekter er der risici for brud på arbejdstagerrettigheder i værdikæden og lokalt, ligesom arbejdet indebærer risiko for ulykker samt støj- og støvgener på byggepladser og i byrum.
- Ekstremt vejr afledt af klimaforandringerne medfører bl.a. risici for havvandsstigning, skybrud og overophedning med afledt skade på infrastruktur og bygningsmasse, som videre kan medføre risiko for øgede omkostninger.
- Det er afgørende for By & Havn at være en professionel, troværdig og ansvarlig virksomhed og havnemyndighed. Selskabets omdømme afhænger af, om omverdenen, samarbejdspartnere og medarbejdere oplever, at denne ambition bliver indfriet. Et negativt omdømme udgør en risiko, der kan skade selskabets mulighed for at løse sine opgaver.

3. Politik

Overordnet er det en grundlæggende ambition, at alle der har en professionel relation til By & Havn – og/eller færdes i By & Havn områder - bidrager til at realisere By & Havns ambitioner for samfundsansvar og ESG, som listet herunder:

	E Environment	S Social	G Governance
Forpligtelse	<p>By & Havn vil udvikle bykvarterer og havn med helhedsorienterede løsninger, hvor vi er fælles om pladsen, infrastrukturen og ressourcerne.</p> <p>Som byudvikler, bygherre og arbejdsgiver arbejder vi for CO₂-reduktion, ressourceanvendelse med omtanke og en levende og grøn og blå bynatur.</p>	<p>By & Havn vil skabe bykvarterer med boliger og arbejdspladser og plads til fællesskaber, hvor mennesker trives. Vi vil fremme plads til foreningstiv og liv i havnen til glæde for københavnernes.</p> <p>Som bygherre og arbejdsgiver fremmer vi dialog, mangfoldighed, jobtilfredshed og en høj arbejdsmiljøstandard.</p>	<p>By & Havn vil løfte rollen som offentligt ejet by- og havneudviklingsselskab på en professionel, troværdig og ansvarlig måde, hvor bæredygtighed og forretning går hånd i hånd.</p> <p>Vi inddrager systematisk bæredygtighedstiltag i selskabets kultur, virke og drift. Vi er proaktive i samarbejder og bidrager til at løfte ESG-agendaen for bygge- og ejendomssektoren.</p>
ESG-temaer	<p>Energieffektive og klima-bevidste valg.</p> <p>Ressourceanvendelse med omtanke.</p> <p>Mere bynatur, grønne og blå rekreative arealer.</p>	<p>Blandede bykvarterer og havn med plads til alle.</p> <p>Bygherre, der sætter positivt socialt aftryk i værdikæden.</p> <p>Attraktiv arbejdsplads.</p>	<p>Ansvarlig og synlig virksomhedsledelse.</p> <p>Fremsynet myndighedsvaretagelse af Københavns erhvervshavn og rekreative havn.</p> <p>Proaktiv og troværdig drivkraft i partnerskaber.</p>

Modellen her udfolder de bæredygtighedstemaer, der fremgår af By & Havns forretningsstrategi 2024-2027, i et ESG -perspektiv.

På de følgende sider listes strategiske mål og principielle holdninger til de handlinger der inden for E, S og G skal føre til, at By & Havn lever op til de beskrevne forpligtelser.

3.1 E - Miljømæssig bæredygtighed

By & Havns lovgrundlag betyder, at selskabet er bygherre for opgaver inden for anlæg- og byggeri med stor samlet økonomisk volumen og ressourcetræk. Det vil føre til nye bykvarterer, byggeri til erhvervsformål og stormflodssikring af dele af København.

Strategiske 2030-mål:

- **Energieffektive og klimabevidste valg:** CO2-neutralitet i egen drift og forsyning samt 50 pct. CO2-reduktion i værdikæden i forhold til baseline 2022.
- **Ressourceanvendelse med omtanke:** 60 pct. reel genanvendelse af eget affald (husholdningslignende affald fra egne driftslokationer, hos lejere og i byrum).
- **Mere bynatur, grønne og blå rekreative arealer:** Areal mål for biodiversitet på land og vand bidrager både til forbedret biodiversitet og styrket adgang til bynaturoplevelser. Fastholde at 25 pct. af arealet i By & Havns bykvarterer kan betegnes som grønt og at 25 pct. af bundarealet i Københavns Havn har marine blomsterplanter (herunder ålegræs).

I bygge- og anlægsbranchen er biodiversitets- og naturressourceaftrykket i værdikæderne markant. By & Havn arbejder med indsatser i værdikæderne, og prioriterer at være aktive i fælles brancheindsatser.

Vi skal undgå samt reducere vores negative aftryk i egen drift og forsyning og i værdikæden ved at vi i vores opgavevaretagelse aktivt forholder os til, hvordan vi bedst muligt:

- Fremmer vedvarende energi og energieffektivitet gennem egenproduktion og omstilling. Reduktion af CO2-udledning skal prioriteres frem for kompensation.
- Reducerer CO2-aftryk i drift og indkøb f.eks. ved at stille grønne krav i udbud og arbejde for adfærdsændring.
- Arbejder proaktivt med klimasikring i det byggede miljø og af København, herunder fremme løsninger, der anvender naturbaserede designprincipper.

- Reducerer råstof- og materialeforbrug pr. m² ved at vælge løsninger med lavt naturressource- og biodiversitetsaftryk og ved at designe anlæg og byggeri på en måde, hvor fremtidig nedtagning, adskillelse og udsortering af materialekomponenter er tænkt ind.
- Fremmer genbrug og genanvendelse ved at transformere bevaringsværdigt byggeri og infrastruktur og ved at skabe løsninger, der gør det nemt for udførende og slutbrugere at sortere og afhænde materialer, så det i stedet for at være affald bliver ressourcer i en cirkulær økonomi.
- Reducerer og håndterer restaffald og deponi miljømæssigt korrekt
- Forebygger og begrænser forurening af jord, vand og luft.

- Styrker og beskytter bynatur i byggeri og byrum så det både tilfører værdi for mennesker og natur, bl.a. ved at øge naturkvaliteten i permanente naturområder, arbejde med midlertidig biodiversitet i udviklingsområder og fremme af multifunktionelle løsninger hvor f.eks. lokal afvanding af regnvand, rekreative aktiviteter og biodiversitet samtænkes.
- Bevarer og øger biodiversiteten i Københavns Havn, bl.a. ved at øge stenrev og levende kajkanter og forbedre levevilkår for udvalgte karakterarter.
- Anvender naturbaserede designprincipper ved arealudvikling og landindvinding og er proaktiv på initiativer for at retablere biodiversitet efter afværgehierarkiets principper.

3.2 S – Social bæredygtighed

By & Havns byudviklingsaktiviteter er centreret i Ørestad, Nordhavn, Østhavnen og i Københavns Havn, og områderne er hjem, arbejdsplads og rekreativt rum for mange københavnere. Inden bydelene kan tages i brug, er lange perioder, hvor anlægs- og byggeområderne er arbejdspladser for branchen og for By & Havns egne medarbejdere.

Strategiske mål:

- **By & Havn som byudvikler:** Der etableres 25-40 pct. almene boliger i nye bykvarterer. Herudover strategisk tilgang, der skal fremme levende og mangfoldige bydele, hvor borgere trives og er glade for at bo. Udvikling af bykvartererne sker med engagement af omverdenen med fokus på livskvalitet, sundhed og fællesskaber.
- **By & Havn som bygherre:** Som bygherre og indkøber stille krav om arbejdsklausuler og uddannelsesklausul på niveau med Københavns Kommune. By & Havn har fokus på leverandørernes samfundsansvar og stiller krav til ansvarlig forretningsadfærd i hele værdikæden. Vi lægger særligt vægt på, at løn- og arbejdsvilkår i Danmark følger de gældende kollektive overenskomster.
- **By & Havn som arbejdsgiver:** Ligelig kønsfordeling i ledelse og medarbejderstaben og lige behandling af alle. Strategisk tilgang der hviler på ambition om at være en attraktiv, mangfoldig og kompetenceudviklende arbejdsplads, hvor medarbejdere trives.

Vi skal bidrage til social bæredygtighed i bykvarterer, i bygge- og ejendomsbranchen og på arbejdspladsen ved proaktivt at forholde os til, hvordan vi bedst muligt:

- Fremmer den blandede by gennem strategisk byplanlægning og lokalplanarbejde og via plan- og forretningsmæssige tiltag, der kan skabe varierede boligtyper og tilgængelighed for en bred vifte af borgere.
- Skaber byrum for fællesskab og aktivitet – både midlertidige og permanente – i byggeriet og i byens grønne og blå områder, herunder støtte lokalt forenings- og kulturliv.
- Sikrer tryghed og sikkerhed i Københavns Havn – både til lands og til vands – for alle brugergrupper, f.eks. ved at standardisere og udbrede redningsmateriel og føre sikkerhedskampagner.
- Styrker borgere og brugeres ejerskab til byen og havnen gennem engagement af omverdenen, herunder naboer, foreninger og borgergrupper, f.eks. via støtte til grundejerforeninger, afholdelse af borgermøder og arrangementer.

- Fremmer at arbejdstager – og menneskerettigheder står stærkt på danske bygge- og anlægsprojekter ved selv at være et godt eksempel
- Styrker og synliggør arbejdsmiljøindsatser og mangfoldighedstiltag på byggepladserne og i den løbende dialog med rådgivere og entreprenører.
- Reducerer gener ved byggeri og anlægsarbejde så som støj, møg og påvirkning af trafikale forhold.

- Styrker By & Havn som arbejdsplads gennem tiltag for trivsel, mangfoldighed og udvikling af medarbejdernes kompetencer.

3.3 G - Governance

Som offentligt ejet by- og havneudviklingselskab har By & Havn dagligt mange typer samarbejdspartnere fra virksomheder og myndigheder til interesseorganisationer, foreninger og borgere.

Det er et mål for By & Havn at sikre, at bæredygtig omstilling er en del af den fælles samtale og samarbejde uanset om man møder By & Havn som selskab, som havnemyndighed og partnerskabsaktør.

Vi skal sikre ledelse og forretningssskik, der eksplicit adresserer samfundsansvar og bæredygtig omstilling og værner om selskabets omdømme, ved at vi i vores forretningsområder og opgavevaretagelse aktivt forholder os til, hvordan vi bedst muligt:

- Sætter klare ESG-mål og følger systematisk op på indsatser og resultater til brug for beslutningsstøtte og kommunikation.
- Anvender en "Design matters" tilgang i vores aktiviteter, da det ofte beslutninger i de indledende faser, der er udslagsgivende for i hvilket omfang projektet i sidste ende bidrager til bæredygtig omstilling. Det fordrer grundig planlægning og tidlig inddragelse af samarbejdspartnere.
- Arbejder aktivt for bæredygtig omstilling i værdikæden, herunder ved at stille krav til samarbejdspartnere i indkøbs- og udbudsprocesser og via Code of Conduct og med en høj grad af transparens og dokumentation.
- Bruger By & Havns særlige rolle og kompetencer til at være både faglig sparringspartner og drivkraft i relevante partnerskaber, herunder bidrager til udvikling af nye metoder og standarder for bæredygtighed i byggeri- og ejendomsbranchen.
- Er åben og inddragende ved at indbyde til dialog. Vores mulige kunder og samarbejdspartnere bliver mødt med transparens i vores processer.
- Kommunikerer sagligt og faktabaseret om arbejdet med bæredygtig omstilling i overensstemmelse med regler for grøn markedsføring.
- Anvender effektive metoder til at sikre integritet og gennemsigtighed i projekter og blandt interessenter, herunder leverandører, samarbejdspartnere og myndigheder. Ved hjælp af centrale styringsdokumenter som Adfærdskodeks for medarbejdere, Personalehåndbog, Repræsentationspolitik og Whistleblowerpolitik samt løbende træning i disse, sikres god forretningssskik.

4. Afvigelser

Denne politik uddyber den strategiske retning for samfundsansvar og ESG, som fremgår af By & Havns forretningsstrategi. Politikens principper og holdninger synliggør de mange hensyn, der skal tages højde for, ligesom den viser en bred vifte af handlemuligheder.

Operationaliseringen af den grønne omstilling, sociale bæredygtighedstiltag samt ledelse og styring heraf foregår primært på projektniveau. Afvejning af hensyn og eventuelle afvigelser fra politikken kræver saglig begrundelse og skal være lovmedholdelige og ske i henhold til By & Havns generelle governancestruktur, og som beskrevet i relevante mere specifikke politikker og retningslinjer.

Herunder henvises særligt til By & Havns Code of Conduct for leverandører, Indkøbs- og udbudspolitik, Risikopolitik samt Mangfoldighedspolitik.

5. Principper for videredelegering af beføjelser

By & Havns ledelse og styring omkring bæredygtighed og ESG følger den generelle organisations- og styringsmodel, hvor bæredygtighed og ESG integreres i By & Havns forretning. Det sker dels via de faglige afdelinger, og dels via et tværgående internt projekt "Styrket bæredygtighed og ESG i By & Havn".

6. Opfølgning og overvågning

Det er By & Havns direktionssekretariat, der har ansvar for udarbejdelse af denne politik og overordnet formidling, opfølgning og overvågning heraf. Det er de enkelte afdelingers chefers ansvar at sikre at ansatte og relevante samarbejdspartnere er bekendte med og overholder denne politik. Opfølgning på politikens principper og holdninger, og heraf afledte resultater, sker årligt i forbindelse med udarbejdelse af By & Havns årsrapport, der inkluderer rapportering på samfundsansvar og ESG. Der er løbende opfølgning på politikens principper og holdninger via styring og rapportering på projektniveau.

7. Rapportering

Resultater i forhold til samfundsansvar og ESG afrapporteres til bestyrelsen i årsrapporten. ESG indgår desuden i By & Havns ordinære styringsårshjul, herunder integration i handlingsplaner og budgetproces.

8. Opdatering og ikrafttræden

Direktionen vurderer denne politik minimum én gang årligt efter indstilling fra Direktionssekretariatet.

- Politikken revideres som minimum hvert 4. år i forbindelse med/ forlængelse af vedtagelsen af en ny forretningsstrategi.
- Politikken træder i kraft den 24. november 2025 og erstatter tidligere versioner.