

CSR-RAPPORT

2020

BY&HAVN

Selskabsnavn: Udviklingsselskabet By & Havn I/S

Adresse: Nordre Toldbod 7
1259 København K

Land: Danmark

Kontakt: info@byoghavn.dk
+45 3376 9800

Dato: Marts 2021

Indgåelse af
UN Global Compact
Medlemsskab: Oktober 2010

Antal ansatte: 126

Sektor: Real Estate Investment & Services

Mangfoldiggørelse
af By & Havns COP: www.byoghavn.dk/csr

Denne rapport er en redegørelse for By & Havns samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a. Denne rapport er en del af By & Havns ledelsesberetning i årsrapporten for 2020 og dækker regnskabsperioden fra 1. januar 2020 – 31. december 2020.

Fotos: Peter Sørensen, Ole Malling, Rasmus Hjortshøj - COAST Studio, Kontraframe, Holo.



Rapporten er CO₂ neutralt og trykt på genanvendelige materialer

KERNEFORTÆLLING OG INDHOLDSFORTEGNELSE

VORES AMBITION

By & Havn udvikler nye bykvarterer i København og driver Københavns Havn. Ambitionen er at skabe sunde, bæredygtige og sammenhængende bykvarterer af høj kvalitet med plads til fællesskaber, det gode liv i byen og en levende havn i samspil med københavnernes. By & Havns aktiviteter finansierer offentlig infrastruktur, der gør det lettere og mere bæredygtigt at være københavnere.

INDHOLDSFORTEGNELSE

- 2 By & Havns samfundansvar
- 4 Hvem er vi?
- 6 Mål & indsatser
- 8 Ressourceeffektivitet
- 10 Energieffektivitet
- 12 Grøn mobilitet
- 14 Bynatur
- 16 Fællesskaber & byliv
- 18 Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet
- 21 Antikorruption & politikker

BY & HAVNS SAMFUNDSANSVAR

By & Havn har som byudviklingsselskab, grundejer og havnemyndighed en særlig rolle og et særligt ansvar i København. De kvarterer, By & Havn udvikler, er med til at tegne fremtiden og lægge grund til boliger for titusindvis af københavnere og nye arbejdspladser. By & Havns arbejde rækker flere årtier ud i fremtiden og påvirker både nuværende og fremtidige borgere, virksomheder og gæster i København.

Det er By & Havns ambition at skabe bæredygtige bykvarterer, der er gearet til fremtidens udfordringer, hvad enten det handler om klimasikring eller om mulighederne for at oplade sin el-bil. Grundstenen i By & Havns arbejde er en helhedsorienteret og langsigtet tilgang til selskabets forskellige opgaver.

Arbejdet med at sikre fremtidens bæredygtige bykvarterer begynder allerede i planlægningsfasen, hvor der foretages en systematisk vurdering af projekternes økonomiske, miljømæssige og sociale bæredygtighed. Bæredygtigheds- og bylivstiltag er med til at skabe værdi for beboerne i de nye bykvarterer og for københavnernes.

I 2020 har By & Havn arbejdet med at udvikle de planmæssige rammer for Stejlepladsen og Fælledby, som bliver de næste bæredygtige bykvarterer med hver deres særegne karakter, som By & Havn er med til at udvikle i København. I 2020 er der blevet taget hul på planerne om at renovere fire pakhuse på Sundmolen til moderne og attraktive kontorfaciliteter.

Derudover er selskabet i 2020 kommet tættere på realiseringen af Lynetteholm i Københavns Havn; en ny halvø med et kystlandskab, der både vil kunne bidrage til at sikre byen i forhold til stormflod og samtidig giver nye rekreative muligheder.

Et vedvarende fokus i By & Havns arbejde er udviklings- og partnerskabsprojekter, der tester og skaber ny viden om bæredygtighed og byliv. I 2020 har By & Havn indgået et partnerskab med WWF, Verdensnaturfonden. Partnerskabet skal øge biodiversiteten og skabe mere liv under vandet i Københavns Havn.

I 2020 har COVID-19 præget hele samfundet og dermed også en række af By & Havns aktiviteter. Særligt har pandemien påvirket dialogen med brugerne af havnen, beboerne i bykvartererne og de mange københavnere, der interesserer sig for byens udvikling. Ved hjælp af digitale værktøjer er det alligevel lykkedes at inddrage offentligheden og naboerne i selskabets forskellige projekter,

BY & HAVNS CSR TEMAER	UN GLOBAL COMPACT 10 PRINCIPPER	FN'S VERDENSMÅL
Ressourceeffektivitet	 ENVIRONMENT	   
Energieffektivitet	 ENVIRONMENT	  
Grøn mobilitet	 ENVIRONMENT	    
Bynatur	 ENVIRONMENT	     
Fællesskaber & byliv	 ENVIRONMENT	  
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	 HUMAN RIGHTS  LABOUR	 
Antikorruption	 ANTI-CORRUPTION	

så de løbende har kunnet blive orienteret og hørt, og dermed sikre den løbende dialog om selskabets projekter.

Som organisation har By & Havn løbende og tæt fulgt sundhedsmyndighedernes anbefalinger i forhold til hel og delvis nedlukning. Administrationen har arbejdet hjemmefra, og driftsmedarbejderne, der passer de kritiske funktioner, har tilpasset arbejdsgangene. COVID-19 har medført ekstra fokus på renhold og rengøring i By & Havns parkingshuse samt byrum, som er blevet brugt mere end tidligere.

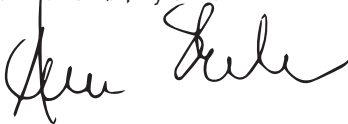
SÅDAN ARBEJDER BY & HAVN MED CSR
Som medlem af UN Global Compact støtter By & Havn op om de 10 principper for samfundsansvar og god forretningsførelse, som er fastsat i programmet. Herudover tager By & Havns arbejde med samfundsansvar også afsæt i FN's 17 verdensmål.

UN Global Compacts 10 principper er inddelt i fire kategorier: Miljø, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og antikorruption. Det er disse fire kategorier, der systematiserer selskabets arbejde med CSR og FN's verdensmål.

Det primære fokus i selskabets arbejde med CSR er rettet mod de miljømæssige aspekter af UN Global Compact og FN's verdensmål, da det er her, at By & Havn i forhold til selskabets forretningsaktiviteter har og kan udøve størst mulig påvirkning på omverdenen. By & Havn er ligeledes bevidst om at sikre menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og antikorruption i det daglige arbejde.

Udviklingen af alle selskabets forretningsområder skal være økonomisk rentabel samtidig med, at der indtænkes energi- og ressourceeffektivitet, grøn mobilitet, bynatur og klimatilpasning, arkitektonisk kvalitet samt fællesskaber og byliv.

By & Havn ønsker med medlemskabet af UN Global Compact forsat at støtte op om de 10 principper for samfundsansvar og god forretningsførelse, som er fastsat i programmet. Herudover tager By & Havn også afsæt i FN's 17 verdensmål i bestræbelserne for løbende at sikre og forbedre By & Havns indsats og resultater i forhold til bæredygtighed og samfundsansvar.

Anne Skovbro
Adm. direktør, By & Havn


HVEM ER VI?

By & Havn udvikler nye bykvarterer i København og driver Københavns Havn. Ambitionen er at skabe sunde, bæredygtige og sammenhængende bykvarterer af høj kvalitet med plads til fællesskaber, det gode liv i byen og en levende havn i samspil med københavnernes. By & Havns aktiviteter finansierer offentlig infrastruktur, der gør det lettere og mere bæredygtigt at være københavnere.

By & Havn er et udviklings- og driftsselskab, der leverer langsigtet og helhedsorienteret byudvikling og tager ansvar for at skabe sammenhængende og velfungerende bykvarterer, bl.a. Ørestad og Nordhavn.

Indtægter fra By & Havns aktiviteter går til fælles goder som f.eks. at betale større infrastrukturprojekter i København – herunder metro samt byrum, kajstrækninger, brygger, parker og initiativer i de nye bykvarterer.

By & Havn er ejet i fællesskab af Københavns Kommune (95 pct.) og Staten (5 pct.) og drives på et forretningsmæssigt grundlag. Dette ejerskab giver By & Havn et langsigtet perspektiv og betyder, at By & Havn sikrer,

at byen ikke udvikles fra grund til grund, men til fremtiden – bykvarter for bykvarter.

By & Havn har ansvar for udvikling af bykvarterer og etablering af veje og kanaler, parkeringshuse, byrum og grønne områder. By & Havn sælger byggegrunde til forskellige investorer samt til alment boligbyggeri, og går aktivt ind i bylivsinitiativer hele vejen fra den første planlægning til beboerne er flyttet ind og bykvarterer lever.

By & Havn har ansvar for Københavns Havn. Havnen består af en erhvervshavn med container- og krydstogtterminal, som drives af Copenhagen Malmö Port AB, samt en levende rekreativ havn med bademuligheder, lystbåde, turbaade og andre rekreative aktiviteter.

I By & Havn har medarbejderne i fællesskab identificeret selskabets fem værdier. Ambitionen er, at By & Havn løbende agerer i overensstemmelse med værdigrundlaget.

Åben

Vi inddrager!

Helhedsorienteret

Vi afvejer relevante hensyn!

Troværdig

Det vi siger, det gør vi!

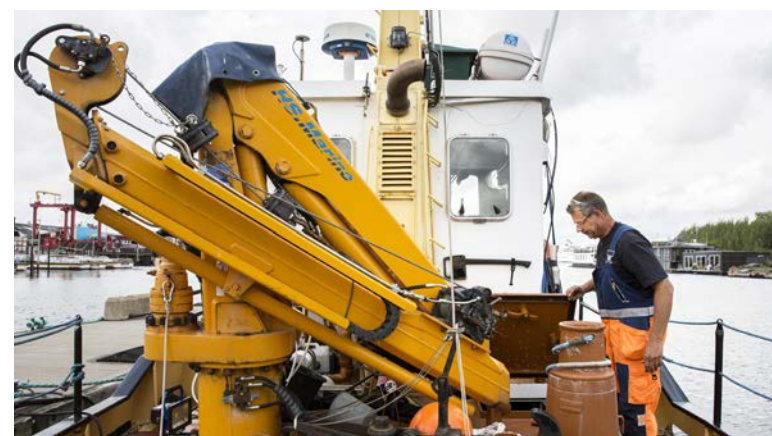
Ansvarlig

Vi arbejder bæredygtigt!

Respektfuld

Vi anerkender forskelligheder!

BY&HAVN



MÅL & INDSATSER

- Ikke igangsat
- Proces pågår
- Forsinket
- Mål ikke opfyldt
- Mål delvist opfyldt
- Mål opfyldt

MÅL	HANDLING/BESKRIVELSE	TID	STATUS
Ressourceeffektivitet	Godkendelse af DGNB-præcertificering af Fælledby. Ambitionen er platin	2021	▶
Ressourceeffektivitet	Godkendelse af DGNB-præcertificering af Stejlepladsen. Ambitionen er platin	2021	▶
Ressourceeffektivitet	Godkendelse af DGNB præcertificering af Svanemølleholmen. Ambitionen er platin	2022	▶
Ressourceeffektivitet	Alle salgsaftaler indeholder DGNB-klausul	Årligt	◐
Ressourceeffektivitet	Nøgletal for bæredygtighed	Årligt	✓
Ressourceeffektivitet	DGNB-slutcertificering af Sundmolen. Ambitionen er platin	2022	▶
Ressourceeffektivitet	DGNB-slutcertificering af Trælastholmen. Ambitionen er platin	2022	▶
Ressourceeffektivitet	Udmøntning af pulje til bæredygtighedstiltag i forbindelse med udviklingen af Stejlepladsen	2021 -	▶
Energieffektivitet	Efterisolering af taget og renovering af Nordre Toldbod med henblik på energieffektivisering	2019-2021	▶
Energieffektivitet	Aktiv deltager i Energispring og fortsat fokus på optimering af energi- og vandforbrug	Løbende	▶
Energieffektivitet	Implementering af IT-værktøjer, som kan kortlægge data vedr. energiforbrug mv.	2020 -	▶
Energieffektivitet	Kortlægning af foreløbige resultater af energioptimeringen ifm. Energispring	2020	✓
Energieffektivitet	Fastlægge niveau for DGNB-certificering af parkeringshuse	2020	▶
Energieffektivitet	Fastlægge niveau for DGNB-certificering af eksisterende pakhuse	2020	✓
Energieffektivitet	Udskiftning af selskabets skib Portus med en eldrevet nybygning	2022	▶
Grøn mobilitet	Udarbejdelse af analyse af fremtidens ladebehov og lademønstre for elbiler	2020	✓
Grøn mobilitet	Udvikling af strategi for udvidelse af ladefaciliteter i parkeringsanlæg	2021	▶
Grøn mobilitet	Opsætning af yderligere ladestandere i parkeringsanlæg	2021	▶
Grøn mobilitet	Horizon 2020. Test af selvkørende transport	2019-2022	●
Grøn mobilitet	Sims. Undersøgelse af mobilitetsmønstre	2019-2022	▶
Bynatur	Beslutning om etablering af kystlandskab på Lynetteholm	2020	✓
Bynatur	Udarbejdelse af en strategi for miljøtiltag i anlægsfasen af Lynetteholm	2021	▶
Bynatur	5-årigt partnerskab med WWF, der skal skabe mere liv under vandet i Københavns Havn	2020 -	▶
Bynatur	Etablering af Advisory Board vedr. biodiversitet af Fælledby	2020	✓
Bynatur	Udvikling af grønne løsninger til driften af havnen, herunder landstrøm	2021	▶

Fællesskaber & byliv	Strategi for midlertidige aktiviteter i By & Havns udviklingsområder.	2020	✓
Fællesskaber & byliv	Etablering af midlertidigt byrum ved Nordre Fælled Kvarter i Ørestad	2020	✓
Fællesskaber & byliv	Konkretisering af midlertidige aktiviteter tre steder i Nordhavn	2021	▶
Fællesskaber & byliv	Udvikling og etablering af udstillingsstedet Simian	2020	✓
Fællesskaber & byliv	Forsøg med åbning af rekreativt område på Prøvestenen	2020	✓
Fællesskaber & byliv	Afholdelse af to årlige nabomøder i Ørestad og Nordhavn	Årligt	◐
Fællesskaber & byliv	Interessentinddragelse i forbindelse med etableringen af Naturpark Nordhavn	2021	▶
Fællesskaber & byliv	Partnerskab med almene boligorganisationer vedr. Fælledby	2020	✓
Fællesskaber & byliv	Partnerskab med almen boligorganisation vedr. Stejlepladsen	2020	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Registrering af arbejdsulykker og/eller nærved-ulykker	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	To-tre elever/praktikanter i uddannelsesforløb	Årligt	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Etablering af to-tre midlertidige arbejdspladser (f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud mv.).	Årligt	●
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Sociale klausuler implementeret ved relevante udbud og arbejdsklausuler ved større udbud	Årligt	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udføre eksterne audits vedr. arbejdsklausuler ved relevante og større udbud	Årligt	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Ledelsesudvikling	2020	▶
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udarbejdelse af fælles værdigrundlag	2020	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udvikling af projektlederkompetencer og ny projektmodel	2020	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Sygefravær på max. 3,1 pct. Sygefravær i 2020: 2,1 pct.	Årligt	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Implementering af sundhedsforsikring	2020	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Implementering af mangfoldighedspolitik	2020	▮▮
Antikorrruption	Screening og auditering af udvalgte leverandører i forhold til Supplier Code of Conduct/adfærdskodeks for leverandører	2021	■
Antikorrruption	Adfærdskodeks for medarbejdere og direktion	2020	✓
Antikorrruption	Opdatering af politik for valg af leverandører	2020	▮▮
Antikorrruption	Whistleblower-ordningen. Ingen indberetninger i 2020	Løbende	✓

RESSOURCEEFFEKTIVITET



By & Havns arbejde med bæredygtig byudvikling har fokus på bedre udnyttelse af ressourcerne, lige fra arealressourcer til materialer. By & Havn har en målsætning om, at byggerier og bykvarterer på de arealer, selskabet sælger, skal ligge blandt markedets bedste hvad angår ressourcevenligt byggeri – både når det kommer til byggematerialer og det efterfølgende forbrug. By & Havn stiller krav til bygherrer om, at bygninger skal DGNB-certificeres til minimum guld.

LYDISOLERING FRA PAKHUS BLIVER TIL GAVN FOR STUDERENDE

Bæredygtighed og genanvendelse er et centralt fokus for By & Havn i renoveringen af pakhusene på Sundmolen. I 2020 fraflyttede en lejer sit lejemål uden mulighed for at medtage sine specialindretninger. Indretningen indeholdt to topprofessionelle lydisolerende rum med forskellige typer lydisolerende skum, der skulle sendes til forbrænding. By & Havn kontaktede Rytmisk Musikkonservatorium og spurgte, om de kunne genbruge de lydisolerende materialer. Rytmisk Musikkonservatorium takkede ja og kan genbruge de lydisolerende materialer i deres forskellige rum på konservatoriet til glæde for de studerende.



VORES FOKUS

En af fremtidens helt store udfordringer bliver at udnytte de begrænsede ressourcer bedre, så vi forvalter ressourcerne miljøvenligt. Der er stort potentiale i ressourceeffektivitet og i at tænke cirkulært i byudviklingen.

I samarbejde med aktørerne i byggebranchen skal vi hele tiden undersøge og teste nye metoder i forhold til bl.a. materialeforbrug i bygningskonstruktioner, så vi hele tiden har fokus på at mindske det samlede miljøaftryk.

STEJLEPLADSEN

I forbindelse med udviklingen af Stejlepladsen har projektselskabet bag, der består af By & Havn og PFA, afsat en pulje på 40 mio. kr. til bæredygtighedstiltag. Et af formålene med puljen er at bruge Stejlepladsen til at udvikle og implementere ressourceeffektive materialevalg, by-naturrum og lokale fællesskaber. For at reducere bebyggelsens CO2-aftryk iværksættes en række tiltag, der skal fremme cirkulære materialer i form af genanvendte og genanvendelige bygningsfacader og indvendige overflader i bl.a. genbrugstræ, genbrugte vingetegl m.m.

Den synlige brug af genbrugsmaterialer skal være med til at give byrummene en særlig identitet, der spiller sammen med de eksisterende boligernes udtryk. Herudover skal grønne arealer anlægges med fokus på biodiversitet og en høj grad af beplantning (ca. 800 træer). Nye og eksisterende beboere og brugere inviteres derudover til at indgå i en række nye fællesskaber, der tager udgangspunkt i områdets maritime kultur.

CERTIFICERING AF BÆREDYGTIGE BYKVARTERER

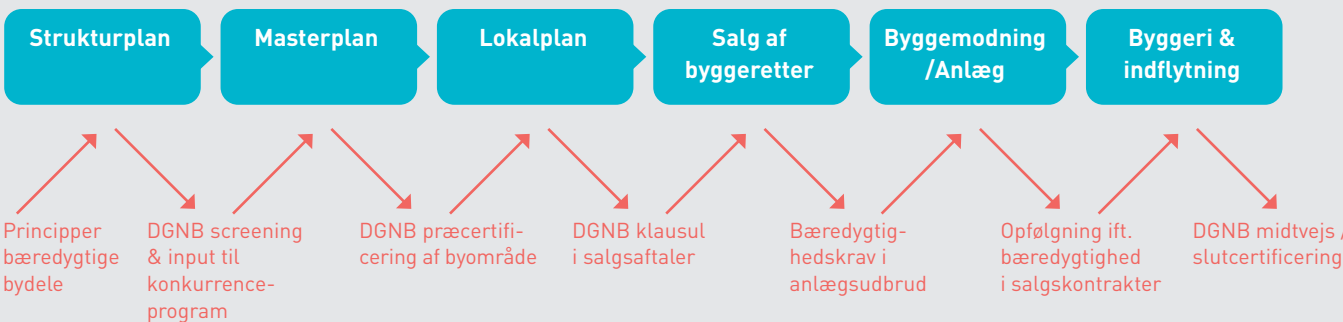
By & Havns ambition er at bæredygtigheds certificere alle nye byområder efter DGNB til platin. DGNB-systemets principper for bæredygtige bykvarterer er en central del af hele planlægningsprocessen, når By & Havn udvikler nye bykvarterer, fra strukturplan til lokalplan. Derudover er DGNB-klausuler en fast del af de salgsaftaler, By & Havn indgår med investorer.

DGNB er med til at sikre, at By & Havn i udviklingen af nye bykvarterer kommer rundt om miljømæssige tiltag, men også den økonomisk bæredygtige udvikling, teknisk bæ-

redygtighed, tiltag for at skabe det gode byliv, de gode byrum og den gode proces frem til slutresultatet.

Det er By & Havns målsætning, at de to nye bykvarterer Fælledby og Stejlepladsen prækvalificeres til platin i løbet af 2021.

By & Havn vil i 2021 præcertificere Svanemølleholm samt påbegynde arbejdet med den endelige DGNB-certificering af Sundmolen og Trælastholmen til platin. Det forventes, at de tre områder vil kunne være certificeret i 2022.



HVAD ER DGNB?

DGNB bygger på en helhedsorienteret forståelse af bæredygtighed, og ud over at have fokus på ressourceeffektivitet inddrager DGNB hele byggeriets livscyklus, udbredelsen af cykelstier, afstand til kollektiv transport, sociale mødesteder, grønne områder og arts mangfoldighed.



By & Havn anvender DGNB som et processuelt værktøj ved planlægningen af nye byområder. DGNB vurderer et byggeri eller et byområde ud fra fem kvaliteter: Procesmæssige, miljømæssige, sociale, tekniske og økonomiske kvaliteter. Grundtanken i DGNB er, at et byggeri eller byområde kun er levedygtigt på langt sigt, hvis disse fem parametre er bæredygtige hver især.

Gennem en vurdering af 32 kriterier gør DGNB det muligt at vurdere og sammenligne bygninger ud fra et fælles sæt kriterier, og sikrer derved en entydig, målbar standard for alle bygninger, der certificeres efter ordningen. Som værktøj gør DGNB bæredygtighed målbart, men kræver, at der sættes mål og ambitioner for niveauet af bæredygtighed. By & Havns målsætning er, at bykvarterer certificeres til platin, og at enkelte byggerier skal certificeres til guld.

DGNB-CERTIFICERING AF NYBYGGERI

De første salgsaftaler med krav til DGNB-certificering blev indgået i forbindelse med salg af byggefeltet på Sundmolen og Redmolen i 2013 og 2014. By & Havn arbejder aktivt med at indarbejde DGNB-klausuler i salgsaftaler, således at investorer er forpligtet til at opføre bæredygtigt nybyggeri i selskabets områder.

	2016	2017	2018	2019	2020
Antal indgåede salgsaftaler	20	18	9	10	16
heraf DGNB-klausul	5	9	6	10	14
Procent	25%	50%	67%	100%	87,5%

Det er et krav, at bygherrerne opnår minimum DGNB-guld i forbindelse med nybyggeri, men i særlige tilfælde har By & Havn accepteret, at et byggeri er blevet certificeret til sølv. Andelen af kontrakter, hvori der indgår en DGNB-klausul, har været støt stigende de senere år, fra 25 pct. i 2016 til 100 pct. i 2019. I 2020 har der været et mindre fald i den procentvise andel af DGNB-klausuler. Der er dog nogle særlige forhold i de to kontrakter, hvor der ikke er indgået DGNB-klausuler, som gør, at det på nuværende tidspunkt ikke er muligt eller relevant at DGNB-certificere. Ud over de to kontrakter, hvori der ikke er krav om DGNB-certificering, er der i 2020 kun indgået salgsaftaler med krav om certificering til DGNB-guld.

ENERGIEFFEKTIVITET



By & Havn har en ambition om, at de nye bykvarterer er energieffektive. Derfor certificeres alt nybyggeri efter DGNB-systemet, mens eksisterende bygninger renoveres med fokus på at optimere energiforbruget.

Energirenoveringer i eksisterende byggerier er et vigtigt indsatsområde for By & Havn. By & Havn ejer en del bygninger, der udlejes til erhverv eller benyttes af selskabet, og som løbende gennemgår renovering for at reducere CO₂-aftrykket. Indsatsen ligger i forlængelse af Københavns Kommunes mål om at være CO₂-neutral i 2025 og klimalovens mål om at reducere CO₂-aftrykket i Danmark med 70 procent frem mod 2030. Traditionelt set stammer ca. 40 procent af den samlede CO₂-udledning fra bygninger, og derfor skal der sættes ind på området, hvis man skal kunne nå de overordnede nationale mål.

VORES FOKUS

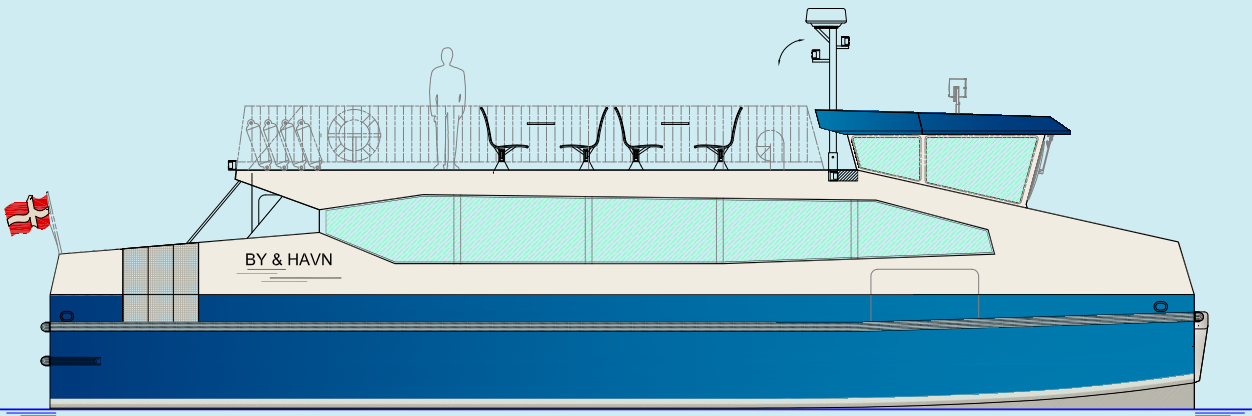
I udviklingen af de nye byområder kan planlægningen af bydelene bidrage til reducere energiforbruget i bygninger ved at planlægge bydele med nye energieffektive bygninger og boligenheder, der udnytter boligarealerne bedre end i traditionelt byggeri og i partnerskaber søger nye muligheder for at reducere CO₂-aftrykket. De mange nybyggerier har en stor indvirkning på miljøet og ressourcerne, og derfor er det vigtigt, at der hele tiden arbejdes med ny viden om og forsøg med energirigtigt nybyggeri.

Der er også efterspørgsel efter energieffektive erhvervslejemål, og derfor er det vigtigt, at By & Havn arbejder strategisk med renoveringen af selskabets ældre bygninger. Ellers er der en risiko for, at By & Havn bliver mindre konkurrencedygtig i markedet for udlejning af kontorer, ligesom de eksisterende bygninger vil have en negativ indvirkning på miljøet.

ELDRETVET SKIB TIL BY & HAVN

By & Havn har i 2020 besluttet at erstatte selskabets ca. 20 år gamle skib Portus med en eldrevet nybygning. Nybygningen er under projektering og forventes ibrugtaget i 2022.

Brugen af By & Havns skib forventes intensiveret de kommende år, hvor der vil være en række tilsynsopgaver i tilknytning til etableringen af Lynetteholm.



RENOVERING AF PAKHUSE PÅ SUNDMOLEN

Energirenoveringer af selskabets eksisterende og ældre erhvervslejemål er et vigtigt fokusområde, da den eksisterende og ældre bygningsmasse har et højt energiforbrug. By & Havn har i 2020 besluttet at igangsætte en gennemgribende renovering af fire pakhuse på Sundmolen. I den forbindelse er det undersøgt hvilket DGNB-niveau, det er muligt at opnå ved at renovere pakhusene. Pakhus 47, der skal totalrenoveres, kan DGNB-certificeres til sølv-niveau, da der er tale om et renoveringsprojekt.

I de resterende pakhuse foretages der kun delvise renoveringer. I DGNB-systemet er det kun muligt at certificere hele bygninger, og derfor er det ikke muligt at opnå DGNB-certificering for de resterende tre pakhuse. Der arbejdes dog stadig efter DGNB-standarderne, f.eks. når det kommer til materialevalg, hvor der lægges vægt på materialer af høj kvalitet for at øge levetiden, samt mulighed for genanvendelse og genbrugsmaterialer, hvor det er muligt. I nedrivnings- og byggeprocessen ses der på håndteringen af byggeaffald, både i forhold til nedrivning og bortskaffelse af affald.

BY & HAVNS EJENDOMME

Der arbejdes med implementering af IT-værktøjer, som kan kortlægge data vedr. energiforbrug. I 2021 vælges udbyder af IT-værktøjet, hvorefter det skal implementeres først på Sundmolen og herefter i hele By & Havns udlejningsportefølje. Kortlægningen og den efterfølgende analyse skal synliggøre potentialet for energieffektiviseringen og om indretningen af lejemål kan understøtte energioptimerende adfærd.

By & Havn deltager med Københavns Kommune i partnerskabet Energispring. Formålet er at fremme energibesparelser i ejendomme i København. Selskabet har tilmeldt syv udlejningsbygninger, herunder de fire pakhuse på Sundmolen og tre administrationsbygninger på Tulipan-grunden. I 2020 er der foretaget en kortlægning af de foreløbige resultater af Energispring. Kortlægningen vil blive benyttet i det videre arbejde med at energioptimere selskabets bygninger.

By & Havn har i flere år arbejdet med energieffektivisering og renovering af den gamle hovedbygning på Nordre Toldbod 7. Den 150 år gamle bygning er fredet, og energirenoveringen vil derfor skulle tage højde for æstetiske hensyn. I 2020/2021 foretages der en generel renovering af bygningen. Der er i 2020 sket en efterisolering af taget.



PARKERINGSHUSE

By & Havn har i mange år haft fokus på at bygge og drive parkeringshusene med henblik på at reducere energiforbruget. I 2020 har By & Havn opført P-hus Hannemann i Ørestad. P-huset er rundt, og den runde rampe er med til at mindske bilisternes kørsel i huset. I 2020 er byggeriet af P-hus Arena i Ørestad igangsat. I begge huse vil der blive anvendt et elbesparende belysningskoncept bestående af 100 pct. LED-pærer, hvoraf 2/3 slukkes automatisk, som allerede benyttes i de fleste af By & Havns p-huse. Der opnås endvidere strømbesparelse ved, at facaderne i parke-

ringshusene er delvis åbne, hvilket betyder, at man kan reducere brugen af kunstig ventilation. P-hus Hannemanns facade består bl.a. af plantekasser, og huset vil inden for få år have en grøn facade. P-hus Arena bliver i trælameller. DGNB-systemet har ikke et konkret værktøj til certificeringen af p-huse, og der arbejdes derfor ud fra DGNB-systemets såkaldte flex-matrice. By & Havn ønsker at stille samme krav til selskabets p-huse som til øvrige bygninger. Det kommende P-hus Asger Jorn danner derfor udgangspunkt for fremtidigt certificeringsarbejde. Det forventes, at det for dette p-hus vil være muligt at opnå DGNB-guld.

GRØN MOBILITET



Både planerne for Nordhavn og Ørestad og for de kommende bykvarterer Stejlepladsen og Fælledby understøtter grønne mobilitetsformer i København. By & Havn bidrager til reduktion af energiforbruget i transportsektoren ved at udvikle byområder, hvor der er god adgang til kollektiv transport. Samtidig er der gode forhold for gående og cyklister og tæt adgang til indkøb og aktiviteter, hvilket nedbringer transportbehovet.

I By & Havns byområder i Ørestad og Nordhavn etableres i stor udstrækning fælles parkeringsanlæg, som øger incitamentet til at cykle og gå særligt på kortere ture. Samtidig optager parkerede biler ikke plads i gadeplan, hvilket forbedrer muligheden for velfungerende gader og byrum.

I lokalplanerne for Stejlepladsen og Fælledby, som er udarbejdet i 2020, er infrastrukturen internt i områderne designet med henblik på at begrænse den trafikale belastning, så det bliver muligt at anlægge næsten bilfrie gader. Ligesom i Ørestad og Nordhavn etableres der fælles parkeringsanlæg. Parkeringsanlæggene vil sammen med andre funktioner, der genererer trafik, primært blive placeret langs områdernes yderkant, mens områdernes mindre gader indrettes på de gåendes og bløde trafikanters præmisser og som lege- og opholdsområder.

VORES FOKUS

Københavnerne måder at bevæge sig fra A til Z er i konstant udvikling. Alt fra løbehjul, elcykler, cykel med metro, plugin-hybrid, selvkørende biler osv. er i spil. Byplanerne skal understøtte nærheden til og muligheden for at bruge grønne transportformer. Nye grønne mobilitetsformer og hvad der skal til for at beboerne i mindre grad benytter bilen og i højere grad cyklen og kollektiv trafik, skal hele tiden undersøges, så byplanerne tager højde for dette; ellers er der en risiko for, at de langsigtede planer for bykvartererne ikke kan imødekomme den konstante udvikling i nye mobilitetsformer.

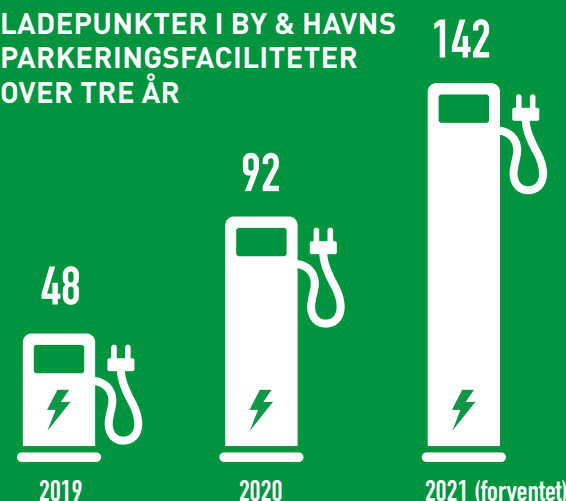


FLERE LADEFACILITETER FOR ELBILER

Det skal være nemt at have en elbil i Ørestad og Nordhavn. Målet for den grønne omstilling af vejtransporten er 775.000 grønne biler på vejene i 2030. By & Havn arbejder med at kortlægge de udfordringer, der er i dag for elbilejerne i de bykvarterer, hvor By & Havn har parkeringshuse, og finde løsninger, der understøtter udbredelsen af elbiler.

By & Havn har i 2020 udarbejdet en analyse af ladebehov og lademønstre for elbiler samt fremskrivningsmodeller for fremtidens ladebehov for områderne Ørestad City, Ørestad Syd og Indre Nordhavn. Fremskrivningsmodellen er udarbejdet i samarbejde med COWI. Som en del af analysen har der været afholdt workshops med elbilejere og interesserede i Ørestad og Nordhavn.

LADEPUNKTER I BY & HAVNS PARKERINGSFACILITETER OVER TRE ÅR



PARTNERSKABER FOR GRØN MOBILITET

By & Havn undersøger via strategiske partnerskaber fremtidens bæredygtige energiløsninger.

By & Havn er med i SIMS-projektet (Sustainable Innovative Mobility Solutions), et fireårigt projekt om mobilitetsmønstre, støttet af Innovationsfonden, hvor brug af bycykler, delebiler, samkørsel og kollektiv transport sammenlignes i Nordhavn, Folehavnen og Nærheden (i Høje Taastrup). Det var oprindeligt planen, at delta-gende familier og virksomheder i 2020 fik tilbudt at benytte delebiler, bycykler og samkørsel for at undersøge, om tilbuddet ændrede deres transportvaner. Denne dataindsamlingsperiode er udskudt til sensommeren 2021, da der i 2020 har været en stor ændring af mobilitetsmønstre, da mange som følge af COVID-19 arbejder hjemmefra. Projektet er et partnerskab imellem Aalborg Universitet, Roskilde Universitet, Københavns Kommune, Høje Taastrup Kommune og en række operatører.

I august 2020 kørte den selvkørende bus i Århusgade kvarteret sin første tur. Bussen er en del af Horizon 2020-projektet "AVENUE", hvor By & Havn sammen med Holo og 15 øvrige partnere tester og sammenholder selvkørende transport i Nordhavn, Geneve, Lyon og Luxembourg. Desværre har det vist sig ikke at være muligt at udvide ruten i Århusgadekvarteret pga. den store byggeaktivitet i området. Forsøget forventes derfor at stoppe allerede i begyndelsen af 2021, da begrænsningen af ruten forhindrer optimal test og dataindsamling.

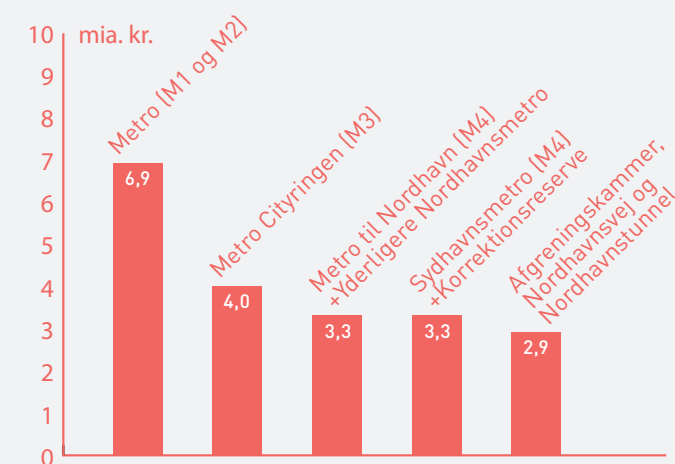
Der er i 2020 igangsat et pilotprojekt for test af et åbent og skalerbart ladenetværk, der er administrativt og økonomisk lige for alle brugere. Pilotprojektet gennemføres i samarbejde med ladeoperatøren Spirii i tre p-anlæg: P-hus Lüders, P-plads Nordre Fælled Nord og P-hus Hannemann frem til medio 2021.

I 2020 har By & Havn modtaget tilsagn fra Vejdirektoratet om at modtage midler fra "Pulje til udbredelse af ladeinfrastruktur til elbiler". Dette muliggør op-sætning af yderligere ladestander i By & Havns parkeringsfaciliteter. Ladestanderne forventes opsat i løbet af efteråret 2021.

BYUDVIKLING OG METRO

I 2020 åbnede metro til Nordhavn med stationerne Nordhavn og Orientkaj, hvilket betød, at Nordhavn med sine knap 3400 indbyggere og godt 9000 arbejdspladser nu betjenes af metrostationerne Nordhavn og Orientkaj med forbindelse til Cityringen.

By & Havn har siden 2007 bidraget til hovedstadens bæredygtige udvikling med bykvarterer med ca. 20 mia. kr. til overordnet bæredygtig infrastruktur. De fleste penge er gået til medfinansiering af metroen i København.



BYNATUR



ENVIRONMENT

By & Havn bidrager til at fremme bynatur i selskabets byområder ved at etablere grønne friarealer, byrum og parker, der både kan fungere som klimasikring, naturområder til rekreativ brug og danne rammerne for en sund livsstil for københavnernes.

By & Havn udvikler også byens blå byrum – Københavns Havn. Udviklingen af de grønne og blå byrum foregår i dialog med beboere, foreninger og interessenter. Ofte sker udviklingen af den grønne og blå bynatur gennem partnerskaber.

By & Havn har særlig fokus på naturen i de områder, hvor der ikke tidligere har været bebygget, og som ofte har fået lov at vokse til. I større byggeprojekter kortlægges konsekvenserne for det omkringliggende miljø og den omkringliggende natur i en miljøkonsekvensrapport, hvori foranstaltninger, der skal afværge de væsentligste påvirkninger af natur og miljø, også beskrives. For Fælledby, Stejlepladsen og Lynetteholm er der i 2020 udarbejdet miljøkonsekvensrapporter.

VORES FOKUS

I udviklingen af bykvarterer er det vigtigt, at bydelene skabes med et fokus på det gode liv, hvor byrummene skaber rammerne for et sundt liv med plads til fællesskaber.

Der arbejdes aktivt med rammerne for bynaturen i byplanerne, så bykvarterer opleves som attraktive at arbejde og bosætte sig i.

Samtidig er det vigtigt at være opmærksom på naturlige levesteder og biodiversiteten, når der bygges nyt. By & Havn tager nuværende og fremtidige beboere, lokale interessenter samt grønne og blå interesseorganisationer med i dialogen om udviklingen af rekreative områder og naturen i byudviklingsområderne.

BIODIVERSITET OG BYNATUR I FÆLLEDBY

Fælledby er et nyt bykvarter, som By & Havn udvikler i et projektselskab sammen med pensionsselskabet Pension-Danmark. Indretningen af områdets byrum tager udgangspunkt i at trække Amager Fælleds tilgrænsende naturtyper ind i bebyggelsen. Der bliver skabt forskellige landskabelige overgange mellem bebyggelsen og fælled, og lidt over en tredjedel af Fælledby bliver sammenhængende natur- og friarealer.

Ud over at etablere nødvendige tiltag for beskyttede bilag IV-arter er det også ambitionen at integrere grønne tiltag i såvel gårdum og byrum som i bebyggelsen i form af f.eks. insekthoteller, fuglekasser, naturbede og regnbede langs bygningerne, som kan blive nye levesteder for dyr og planter.

I forbindelse med udviklingen af Fælledby har projektselskabet nedsat et Advisory Board, der skal kvalificere det naturprojekt, der er en af hjørnestene i udviklingen af området. Det er boardets opgave at bidrage med naturfaglig sparring og inspiration samt fremkomme med synspunkter og anbefalinger til naturprojektet, som bæres videre ind i designprocessen for Fælledby.



PARTNERSKAB MED WWF SKAL SKABE MERE LIV OG NATUR I KØBENHAVNS HAVN

WWF Verdensnaturfonden og By & Havn har i 2020 indgået et 5-årigt partnerskab, der skal forbedre levestederne for fisk og øge biodiversiteten i havnen. Partnerskabet indebærer en række konkrete udviklingsprojekter og en fælles naturpositiv vision om at fremme livet under vandoverfladen.

Det fælles naturpositive samarbejde tager udgangspunkt i FN's verdensmål 14, Livet i Havet, og skal løfte barren for naturen under vandets overflade i københavnernes havn. Samarbejdet skal desuden øge københavnernes ejerskab til og engagement i vandmiljøet og biodiversiteten i deres havn.

Sammen med By & Havn vil WWF hjælpe til, at fremtidige anlæg i og omkring havnen er så naturvenlige som muligt. Det første projekt i rækken er udsætningen af såkaldte "biohuts", der er en art hoteller og børnehaver for fisk,

som hjælper fiskeynglen med at gemme sig for rovdyr, og dermed øger fiskebestanden og skaber et bedre havnemiljø. Erfaringer viser, at de giver en hurtig effekt i form af øget biodiversitet i vandet og flere fisk, som også bliver til glæde for de mange lystfiskere, som fisker langs med havnens 42 kilometer kajkant.

PARTNERSKABER OM GRØNNE LØSNINGER I DRIFTEN AF HAVNEN

COVID-19 har medført, at der i 2020 i al væsentlighed ikke har været krydstogtanløb i Københavns Havn. Partnerskabet for Grønne Løsninger i havnedriften mellem By & Havn, Copenhagen Malmø Port og Københavns Kommune arbejder fortsat for at sikre grønne løsninger i havnen og landstrøm til krydstogt. Vedr. landstrøm er der igangsat en proces, der skal sikre, at anlæggets størrelse og fleksibilitet er tilpasset aktuelle markedsprognoser. Landstrømsprojektet har modtaget tilsagn om EU-støtte (TEN-T) på 20 pct. af anlægsomkostningen, og Københavns Kommune har reserveret 77 mio. kr. som lånefinansiering til etable-

ring af landstrøm til krydstogtskibe på Langelinie og i Nordhavn. Landstrømsanlægget ved DFDS' terminal til Oslofærgerne forventes at være etableret i løbet af 2021.

KYSTLANDSKAB PÅ LYNETTEHOLM

Som led i udviklingen af Lynetteholm er det besluttet, at der skal indgå et projekt for adaptiv kystsikring/naturbaseret kystlandskab mod Øresund. Projektet indebærer, at man over en længere årrække etablerer et kystlandskab på ca. 60 hektar på Lynetteholms østkyst. Kystlandskabet er designet således, at det i tilfælde af stormflod vil kunne tåle at blive oversvømmet og på den måde være med til at beskytte byen samtidig med, at det vil give københavnernes mere plads til rekreative faciliteter og mere bynær natur. Der er i 2020 gennemført et omfattende arbejde med miljøkonsekvensvurdering af etableringen af Lynetteholm, som skal medvirke til at sikre København mod fremtidige havvandsstigninger og stormfloder. Samtidig sikrer Lynetteholm nyttiggørelse af overskudsjord fra andre bygge- og anlægsprojekter i hovedstadsområdet.

Miljøkonsekvensrapporten belyser bl.a. befolkning og menneskers sundhed, havbund og vandkvalitet, biodiversitet (flora og fauna) samt påvirkning af luft og klima. Miljøkonsekvensvurderingen har desuden været i offentlig høring.

I 2021 vil By & Havn som led i udbuddet af anlægsarbejderne for etablering af Lynetteholm udarbejde en strategi for klima- og miljøtiltag i anlægsfasen, herunder krav til entreprenører, maskiner og materialer.



FÆLLESSKABER & BYLIV



ENVIRONMENT

De nye bykvarterer udvikles med ambitionen om at skabe sunde, bæredygtige og sammenhængende bykvarterer af høj kvalitet med plads til sociale fællesskaber, det gode liv i byen og en levende havn i samspil med de lokale interessenter og københavnernes.

I de nye bykvarterer understøttes en blandet beboersammensætning og variation af boligtyper. By & Havn sælger grunde til opførelse af både almene boliger og private boliger samt ejerboliger såvel som lejeboliger. I selskabets igangværende strategiperiode har By & Havn en målsætning om, at der opføres flere mindre boliger end hidtil, som bl.a. henvender sig til unge og enlige i byudviklingsområder.

By & Havn medvirker til at kickstarte fællesskaber ved etablering af kultur- og idrætsnetværk, fællesfaciliteter, grundejerforeninger osv. samt ved at understøtte og styrke den lokale sammenhængskraft og gode naboskaber.

MIDLERTIDIG ÅBNING AF PRØVESTENEN SYD FOR OFFENTLIGHEDEN

By & Havn har i 2020 indgået et partnerskab med Prøvestenens Natur- og Fritidsforening, en forening under Amager Øst Lokaludvalg, om en forsøgsvis midlertidig åbning af Prøvestenen Syd for offentligheden.

Den del af Prøvestenen Syd, som er åbnet for offentligheden, udgør ca. 7 hektar, hvilket svarer til lidt mere end Ørstedsparken. Besøgende kan opleve områdets græsarealer og moler, der har direkte udsigt til Amager Strandpark, haveforeningerne, bådeklubberne og naturligvis Øresund. Prøvestenens sydlige del var oprindeligt forberedt til bl.a. lystbådehavn, og har indtil nu været anvendt til forskellige drifts- og byggeopgaver for By & Havn. By & Havn vil fortsat benytte en del af området, men har besluttet at forlænge den midlertidige åbning af Prøvestenen Syd frem til sommeren 2021.

VORES FOKUS

By & Havn ønsker at skabe rammerne for et socialt liv i vores byområder, og der er fokus på, at disse rammer skal fremmes og prioriteres allerede i planlægningsfasen, så det tænkes ind fra start ud fra et holistisk udgangspunkt. Et sammenhængende bykvarter handler ikke kun om infrastruktur og byggerier, men i høj grad også om, hvordan den sociale dimension indtænkes og hvordan boligtypologier fordeler sig, så man sikrer sig et varieret og mangfoldigt boligtilbud samt rammer for foreninger og mødesteder, der giver mulighed for at dyrke relationer og fællesskaber med andre.

Fællesskaber er vigtige allerede fra når de første beboere flytter ind i et nyt område. Derfor arbejder By & Havn med etablere aktiviteter på arealer, der endnu ikke skal bebygges. Disse midlertidige arealer kan kickstarte bylivet, skabe ejerskab, give området sit eget særpræg og dermed danne grobund for fællesskab og engagement i de nye bydele.

Når By & Havn udvikler nye byrum, tages de kommende brugere, naboer og lokale foreninger med på råd.

BY & HAVN SIKRER ALMENE BOLIGER

Omtrent halvdelen af alle almene boliger, som er opført i Københavns Kommune siden 2000, er opført på By & Havns udviklingsarealer. By & Havn sikrer, at der i de nye bykvarterer etableres almene boliger i overensstemmelse med Københavns Kommunes målsætninger gennem samarbejdsaftaler med almene boligselskaber.

For Fælledby er der indgået aftaler med fire almene boligselskaber, der skal opføre omkring 500 almene boliger, svarende til en fjerdedel af bydelens samlede boligkvadrater. Boligerne vil fordele sig på både familieboliger, plejeboliger og en almen storbylandsby med boliger for socialt sårbare mennesker. Ligeledes er der på Stejlepladsen indgået aftale med KAB om opførelsen af godt 200 almene boliger.

NYBYGGERI MED FOKUS PÅ FÆLLESSKAB

By & Havn vil desuden gennem partnerskaber arbejde for opførelse af nye boligtyper, der understøtter fællesskaber og aktiviteter, f.eks. på tværs af generationer.

Ca. 25 pct. af det boligbyggeri, der forventes opført i Ørestad de kommende år, har en fællesskabsorienteret karakter, enten som egentlige bofællesskaber eller ved supplerende fællesfaciliteter som f.eks. motionsrum, spisehus, kontorarbejdspladser eller værksteder. Fællesskaberne kan også skabes omkring f.eks. genbrug og byttecentral som en del af byggeriet. Det er f.eks. tilfældet i bebyggelsen UN17 og bofællesskabet "Grønne Eng".

MENS VI VENTER PÅ BYEN – MIDLERTIDIGE AKTIVITETER

Der er i 2020 på et endnu ubebygget område mellem Hannemanns Allé og Nordre Fælled Kvarter i Ørestad indrettet et midlertidigt byrum på ca. 6.000 m². Grunden skal på sigt bebygges med erhvervsbyggeri, men indtil det sker, kan beboere i området nyde udsigten over fælleden, dyrke grøntsager i nyttehaver og møde deres naboer mellem pil, marehalm og vilde blomster. Byrummet er indrettet på baggrund af ønsker fra beboere i Nordre Fælled Kvarter. Byrummet er designet med de forhåndenværende ressourcer. Eksempelvis er bakker og volde lavet af jord, som allerede lå på grundene, og indretningen er sket med materialer fra By & Havns materialelager. F.eks. er bænke bygget af gamle havnesten, og til stier mellem haverne genbruges betonfliser fra det tidligere PLUGNPLAY-område.

Der arbejdes med etablering af midlertidige aktiviteter tre steder i Nordhavn: I bunden af Nordhavnbassinet, på den grønne pynt i Skudehavsbassinet og på området omkring søerne i Ydre Nordhavn. I løbet af 2021 vil de tre projekter blive yderligere konkretiseret, og der forberedes en proces, hvor de forskellige interessenter vil blive involveret.

Det er tanken, at projektet på området omkring søerne i Ydre Nordhavn kan danne forpost for den kommende Naturpark Nordhavn. Interessentinddragelsen i forhold til den kommende naturpark går i gang i 2021.

DIALOG MED NABOERNE OG INTERESSEENTER

Når bykvarterer er under udvikling og opførelse, er der en risiko for, at der opstår gener for de beboere, der allerede er flyttet til områderne. Naboer til store byggepladser kan opleve gener fra byggeaktivitet i deres nærområde eller have spørgsmål og input til udviklingen af deres kvarter. For at sikre en god og løbende kommunikation med naboerne afholder By & Havn to nabomøder om året i både Ørestad og Nordhavn.

I 2020 har Corona-pandemien begrænset mulighederne for at samles og derfor også mulighederne for at mødes fysisk med naboerne i bykvartererne. By & Havn har derfor afholdt digitale nabomøder. I Nordhavn er der i 2020 blevet afholdt to nabomøder, hvoraf det ene var digitalt, mens det i Ørestad kun har været muligt at afholde et digitalt nabomøde i 2020.

På flere af By & Havns andre større projekter er der for at sikre løbende dialog nedsat følgegrupper for interessenter, hvor der løbende orienteres om projekternes fremgang.

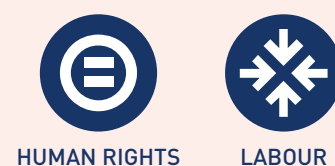
NYE MØDESTEDER I ØRESTAD

En gruppe unge kunstnere har sammen med By & Havn omdannet den tidligere cykelkælder under Kay Fiskers Plads i Ørestad til Simian, et udstillingssted for samtidskunst. Simian åbende den 5. september 2020. Projektet er støttet af Københavns Kommune, Realdanias pulje "Underværker", Statens Kunstfond, Det Obelske Familiefond, Augustinus Fonden, Amager Vest Lokaludvalg og GF Ørestad City.

Det forberedende arbejde i forbindelse med etableringen af Byens Hus, et 2.500 m² stort beboer- og kulturhus i Ørestad, pågår. Det er kompliceret at samtænke boliger, daginstitution, sportshaller, en café og værksteder i ét hus, og det har derfor taget længere tid end planlagt at få husets mange funktioner til at gå op i en højere enhed. På nuværende tidspunkt forventes det, at huset kan stå færdigt i begyndelsen af 2024. Byens Hus skal fungere som samlingspunkt og kulturhus for hele bydelen. For at sikre gode rammer for bylivet indtil huset står færdigt, har By & Havn indgået et samarbejde med Københavns Kommune om at etablere en forpost til huset i Ørestad.

By & Havn har desuden i 2020 solgt et areal i Ørestad Syd til Københavns Kommune med henblik på etablering af boldbane og omklædningsfaciliteter/klubhus.

MEDARBEJDERE, ARBEJDSMILJØ & ARBEJDSMARKEDET



By & Havn fokuserer i sit arbejde med menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder på medarbejdertrivsel, sundhed, sikkerhed, mangfoldighed, gode arbejdsvilkår og opkvalificering af de ansatte.

MEDARBEJDERTRIVSEL OG -UDVIKLING

By & Havns medarbejdere er afgørende for at løse selskabets opgaver og nå selskabets mål. Medarbejdernes trivsel er desuden vigtig for at kunne rekruttere og fastholde de rette ressourcer nu og i fremtiden.

Der er fokus på arbejdsmiljø og samarbejde. Det er en af selskabets målsætninger, at medarbejderne har høj trivsel, engagement i arbejdshverdagen samt gode udviklingsmuligheder.

By & Havn har nul-tolerance over for alle former for undertrykkende og krænkende adfærd. Undertrykkende og krænkende adfærd kan få ansættelsesretslige konsekvenser, hvilket også fremgår af selskabets personalehåndbog. For at skabe endnu bedre rammer for samarbejdet, bedre trivsel og hjælp til at nå de fastsatte mål er der i 2020 i fællesskab blandt By & Havns medarbejdere udarbejdet et fælles værdigrundlag for By & Havn, som vil blive udrullet yderligere i 2021.

Der er i 2020 igangsat et forløb for lederudvikling med henblik på at forbedre samarbejde og opgaveløsning på tværs af selskabets ledergruppe i overensstemmelse med By & Havns værdier og organisering.

Der er i forlængelse af selskabets forretningsstrategi 2020-2023 blevet arbejdet med at udvikle og styrke medarbejdernes kompetencer. En stor del af selskabets aktiviteter udføres i stigende grad i en projektorganisering, og for at understøtte dette er der udviklet en projektmodel, ligesom 42 medarbejdere er blevet uddannet i projektledelse i et internt forløb.

SUNDHED & SIKKERHED

By & Havn lægger vægt på sikkerhed for medarbejderne, på sundhedsfremme og på lavt sygefravær. Der arbejdes løbende på at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø i samarbejde med Arbejdsmiljøudvalget og Samarbejdsudvalget.

VORES FOKUS

By & Havn er afhængig af et højt kvalificeret arbejdsmarked og af stabil arbejdskraft for at sikre driften af selskabet. Hvis By & Havn ikke bidrager til opkvalificeringen af arbejdsmarkedet og medarbejdernes trivsel, er der en risiko for, at selskabet ikke kan rekruttere veluddannede og kompetente medarbejdere, og at opgaverne ikke løses engageret og effektivt.

By & Havn har fokus på medarbejdernes sundhed, sikkerhed og trivsel, der kan være med til at mindske risikoen for arbejdsrelateret sygefravær, ulykker og er grundstenen for et godt arbejdsmiljø.

By & Havn er desuden optaget af at sikre ordentlige arbejdsvilkår for medarbejdere hos leverandører og underleverandører. Der er en risiko for, at sager hvor grundlæggende rettigheder er udfordret kan have en afsmittende effekt på By & Havns omdømme.

By & Havn er optaget af forskellighed og mangfoldighed. Det er et naturligt krav at stille til en samfundsaktør på By & Havns størrelse.

Arbejdsulykker og nærved-ulykker drøftes løbende i Arbejdsmiljøudvalget. I 2020 er der registreret fire arbejdsulykker: To forvredne ankler, et hold i ryggen og en skade på menisken. I 2020 er der registreret én nærved-ulykke.

Igenom dialog med medarbejderne, Samarbejdsudvalget, arbejdes der fokuseret med selskabets sygefravær. Fra 2021 tilbydes sundhedsforsikring til alle medarbejdere. Sundhedsforsikringen giver medarbejderne større tryghed og hurtigere assistance ifm. sygdom, ligesom By & Havn forventes at opnå færre sygedage.

I 2020 var det gennemsnitlige sygefravær på 2,1 pct., hvilket er under selskabets målsætning om et sygefravær på højest 3,1 pct.



Samarbejdsudvalget har også været involveret i at tilrettelægge arbejdet i forbindelse med Corona-nedlukningen, således at både dem, der var nødsaget til at arbejde hjemmefra, og de medarbejdere, særligt i driften, der fortsat var nødsaget til at møde fysisk på arbejde, var trygge i de nye arbejdsgange.

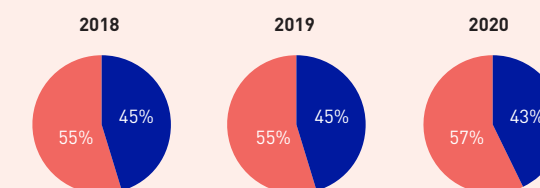
MANGFOLDIGHED

By & Havn har en mangfoldighedspolitik, som skal bidrage til opmærksomhed på ligebehandling. En mangfoldig arbejdsplads bidrager til at udvikle og styrke By & Havns kompetencer. De overordnede fokusområder er rekrutteringen af medarbejdere, ligebehandling og ikke-diskrimination i organisationen og generel bevidsthed omkring mangfoldighed hos ledere og medarbejdere, hvilket også vil være et fokusområde i 2021.

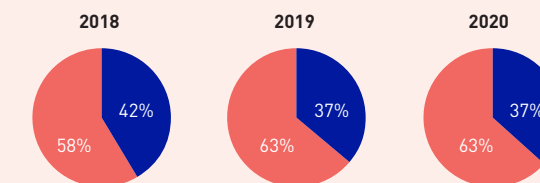
By & Havns nøgletal viser, at der er en tilnærmelsesvis ligelig kønsfordeling i hele organisationen og en nær ligelig fordeling på ledelsesniveau. Chefgruppen består af 11 personer; 4 kvinder og 7 mænd. Det er By & Havns fortsatte målsætning at gøre en indsats for at bibeholde den ligelige kønsfordeling i organisationen samt undgå, at der sker et fald i det underrepræsenterede køn i ledelsesgruppen. By & Havn ansætter den ansøger, som selskabet finder er bedst egnet til jobbet uanset køn. I selskabets stillingsopslag opfordres alle kvalificerede, uanset etnisk baggrund, køn, religion, seksuel orientering, handicap eller alder til at søge de stillinger selskabet slår op. By & Havns bestyrelse udpeges af ejerne og medarbejderne. I bestyrelsen er der ligeledes en nær ligelig kønsfordeling. Dette gælder uanset om medarbejderrepræsentanter medtages eller ej.

Medarbejdergrupperne fordeler sig på 102 funktionærer og 24 specialarbejdere. Funktionærerne består bl.a. af økonomer, jurister, byplanlæggere, ingeniører, maritime medarbejdere, ejendomsinspektører, kontomedarbejdere etc. Specialarbejderne udfører drift og vedligehold i selskabets udviklingsområder og i Københavns Havn.

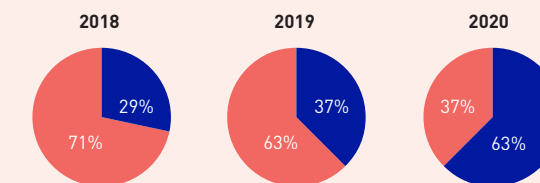
HELE ORGANISATIONEN



LEDELSESGRUPPEN



BESTYRELSE



■ Mand ■ Kvinde



ANTI-KORRUPTION & POLITIKKER

CODE ARBEJDSVILKÅR FOR LEVERANDØRENS MEDARBEJDERE

By & Havn ønsker at støtte op om arbejdstagerrettigheder, hvor det for selskabet er relevant og muligt. By & Havn har valgt at fokusere sit arbejde med arbejdstagerrettigheder i forhold til krav til selskabets leverandører og opkvalificering af arbejdskraft. Der er en risiko for, at sager hvor grundlæggende rettigheder for medarbejdere hos leverandører er udfordret kan have en afsmittende effekt på By & Havns omdømme.

By & Havn ønsker samarbejde med leverandører, der arbejder aktivt med deres forretningsaktivitetens indflydelse på samfundet, herunder ordentlige og gode arbejdsvilkår for deres medarbejdere.

Ordentlige ansættelsesvilkår for medarbejdere hos vores leverandører sikrer By & Havn ved at indarbejde arbejdsklausuler ved indgåelse af alle større entreprisekontrakter. By & Havn er med til at sikre fair løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår for arbejdstagere ved at stille krav om løn- og arbejdsvilkår (arbejdsklausul) i alle relevante udbud af bygge- og anlægsprojekter samt tjenesteydelser med en tærskelværdi over 1 mio. kr. Brugen af arbejdsklausuler er reguleret i By & Havns "Politik for arbejdsklausul".

For løbende at sikre overholdelse af arbejdsklausulerne foretages der løbende intern opfølgning, og derudover udføres der årligt to eksterne auditeringer af en uvildig instans.

Bureau Veritas har for By & Havn foretaget to eksterne auditeringer af entrepriser for at sikre, at hovedentreprenørerne overholder By & Havns arbejds- og sociale klausuler.

I 2020 er der udført en omfattende auditering af en større anlægsentreprise på opførelse af et P-hus. Der blev opdaget formelle og materielle overtrædelser af arbejdsklausulen hos flere af underentreprenørerne. Alle de formelle og materielle overtrædelser blev bragt i orden inden for kort tid. Som opfølgning på auditeringen har By & Havn afholdt møde med entreprenøren og understreget vigtigheden af at overholde de gældende klausuler.

Yderligere er der gennemført auditering af en entreprise vedrørende nyindretning af lejemål i Pakhus 54. Auditeringen afdækkede manglende dokumentation og manglende overtidsbetaling. Alle formelle og materielle overtrædelser blev bragt i orden ved, at leverandøren leverede den resterende dokumentation, og at de manglende betalinger blev efterbetalt til de retmæssige medarbejdere.

OPKVALIFICERING AF ARBEJDSMARKEDET

By & Havn er afhængig af, at der er et højt kvalificeret arbejdsmarked, og vil gerne bidrage til udviklingen af kvalificeret arbejdskraft. Mangel på kvalificeret arbejdskraft kan få negative konsekvenser for driften af selskabet.

By & Havn medvirker til opkvalificeringen af arbejdsmarkedet via sociale klausuler i aftaler/kontrakter med entreprenører. By & Havn sikrer, at der tages ansvar for at udanne samfundets fremtidige arbejdskraft ved at indgå sociale klausuler i alle relevante bygge-, anlægs- og tjenesteydelseskontrakter. Brugen af sociale klausuler er reguleret i By & Havns "Politik for sociale klausuler".

Sikringen af overholdelse af de sociale klausuler sker ved interne kontroller, bl.a. i forbindelse med bygge- og opfølgningsskemaer.

By & Havn sikrer endvidere, at klausulerne implementeres i associerede selskaber i det omfang, at selskabskonstruktionen giver mulighed for det. Klausulerne er en del af aftalegrundlaget mellem By & Havn og det respektive associerede selskab.

Internt bidrager By & Havn ligeledes til opkvalificering af arbejdsmarkedet. Det sker ved at bidrage til uddannelsen af elever inden for teknisk design, administration og økonomi.

Derudover har By & Havn en målsætning om årligt at have to-tre midlertidige ansættelser af bl.a. virksomhedspartikulanter. Desværre har det i 2020 ikke været muligt at opfylde denne målsætning, da det pga. Corona ikke har været muligt at tilrettelægge et meningsgivende forløb for midlertidige ansættelser.

Det er By & Havns målsætning at arbejde ordentligt og ansvarligt med åbne og transparente processer og beslutninger i hele selskabets virke. Derfor er det vigtigt at arbejde aktivt for at modvirke risiko for korruption og nepotisme. Der er en risiko for, at eventuelle sager om korruption og nepotisme hos leverandører og underleverandører kan have indvirkning på By & Havns ry som en troværdig samarbejdspartner med transparente processer.

By & Havn har et adfærdskodeks for medarbejdere og direktion, som giver klare retningslinjer for, hvordan de må og skal handle på vegne af By & Havn. Adfærdskodekset omhandler emnerne anti-korruption, fair og ubegrænset konkurrence, håndtering af fortrolige oplysninger, interessekonflikter, insiderhandel og brug af e-mail og sociale medier.

By & Havn stiller krav om, at leverandører og deres underleverandører skal undgå alle former for korruption, herunder bestikkelse og tilsvarende illegale metoder som midler til at skaffe sig uretmæssig indflydelse eller fordele af forretningsmæssig karakter. Selskabets forventninger til leverandører omkring antikorrupition og bestikkelse er beskrevet i retningslinjerne "Adfærdskodeks for leverandører/Code of Conduct". By & Havn vil i 2021 gennemføre en screening og auditering af udvalgte leverandører i forhold til Supplier Code of Conduct/adfærdskodeks for leverandører.

By & Havn er omfattet af EU's udbudsregler og af tilbudsloven og har endvidere en politik for valg af leverandører, der understreger, at valg af leverandører skal ske på en saglig, objektiv og ikke-diskriminerende måde. I 2020 har By & Havn bl.a. haft parkeringskontrollen i selskabets områder i udbud. By & Havn vil i 2021 opdatere sin politik for valg af leverandører.



VORES FOKUS

By & Havn har en forventning om og interesse i, at medarbejdere og leverandører opfører sig ordentligt, og at By & Havn indbyder til fair og ubegrænset konkurrence i forhold til udførelse af By & Havns opgaver.

Det er vigtigt for By & Havns omdømme, at selskabet optræder professionelt og troværdigt, og er et selskab med åbne og transparente processer.



ANTI-CORRUPTION

By & Havn har en whistleblower-ordning, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere anonymt kan indberette eventuelle ulovligheder, som har betydning for selskabet. Det gælder økonomisk kriminalitet, brud på god selskabsledelse, overtrædelse af arbejdssikkerhed, forurening af miljøet samt fysisk vold eller seksuelle krænkelse. Ordningen er tilknyttet en ekstern advokat, der modtager og håndterer indberetninger. Der var ingen indberetninger til whistleblowerordningen i 2020.



HENT RAPPORTEN 'TAL OM BY & HAVN'



SE FILM OM BY & HAVNS ARBEJDE MED BÆREDYGTIG BYUDVIKLING



HENT BY & HAVNS FORRETNINGSSTRATEGI 2020-2023



HENT STRATEGI FOR KØBENHAVNS REKREATIVE HAVN

