

CSR-RAPPORT

2019



BY&HAVN

Selskabsnavn:	Udviklingselskabet By & Havn I/S
Adresse:	Nordre Toldbod 7 1259 København K
Land:	Danmark
Kontakt:	info@byoghavn.dk +45 3376 9800
Dato:	2019
Indgåelse af UN Global Compact Medlemsskab:	Oktober 2010
Antal ansatte:	121
Sektor:	Real Estate Investment & Services
Mangfoldiggørelse af By & Havns COP:	www.byoghavn.dk/csr



BY & HAVNS AMBITION

By & Havn udvikler nye bykvarterer i København og driver Københavns Havn. Ambitionen er at skabe sunde, bæredygtige og sammenhængende bykvarterer af høj kvalitet med plads til fællesskaber, det gode liv i byen og en levende havn i samspil med københavnernes. By & Havns aktiviteter finansierer offentlig infrastruktur, der gør det lettere og mere bæredygtigt at være københavnere.

- 2 Vi støtter UN Global Compact
- 4 Hvem er vi?
- 6 Mål & indsatser
- 8 Energieffektivitet
- 10 Grøn mobilitet
- 12 Bynatur
- 14 Ressourceeffektivitet
- 16 Fællesskaber & byliv
- 18 Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet
- 21 Antikorrupption & politikker

VI STØTTER UN GLOBAL COMPACT

By & Havn har som byudviklingselskab, grundejer og havnemyndighed en særlig position og ansvar i København. De beslutninger, som selskabet træffer, rækker flere årtier ud i fremtiden - både for nuværende og fremtidige borgere, virksomheder og gæster i København.

Selskabet ønsker at påtage sig og støtte op om principperne inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption. UN Global Compacts 10 principper giver god mulighed for at systematisere arbejdet med CSR.

Det primære fokus i selskabets arbejde med CSR er rettet mod UN Global Compacts miljømæssige principper, da det er her, at By & Havn i forhold til selskabets forretningsaktiviteter kan udøve størst mulig indflydelse. By & Havn er dog ligeledes bevidst om at sikre menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og antikorruption i det daglige arbejde.

BÆREDYGTIG BYUDVIKLING ER SAMFUNDSANSVAR

By & Havn driver den bæredygtige byudvikling i selskabets bykvarterer ved en helhedsorienteret og langsigtet tilgang til løsningen af selskabets opgaver. Investeringer i bæredygtige og bylivsfremmende tiltag og løsninger er med til at skabe merværdi for selskabets bykvarterer på sigt og for københavnere.

Udviklingen af bæredygtige byområder, udlejning, parkering og drift af havnen skal være økonomisk rentabel samtidig med, at der indtænkes energi- og ressourceeffektivitet, grøn mobilitet, bynatur og klimatilpasning, arkitektonisk kvalitet samt fællesskaber og byliv. By & Havn arbejder aktivt med miljøet, energieffektive løsninger og klimasikring i forhold til vores forretningsaktiviteter.

I planlægningsfasen bliver der foretaget en systematisk vurdering af projekternes bæredygtighed. For at minimere risici bliver der tidligt udarbejdet beslutningsgrundlag for infrastrukturelle investeringer og bylivsprojekter, der giver mulighed for at prioritere de projekter, der giver mest værdi ud fra en vurdering af økonomisk, miljømæssig og social bæredygtighed, ligesom vi igangsætter og faciliterer processer og udviklings- og partnerskabsprojekter, der tester og skaber ny viden om bæredygtighed og byliv. Større anlægs- og udviklingsprojekter af bylivsfremmende karakter kan endvidere forbedres ved fondsfinansiering.

BY & HAVNS CSR TEMAER

UN GLOBAL COMPACT 10 PRINCIPPER

Energieffektivitet



ENVIRONMENT

Grøn mobilitet



ENVIRONMENT

Bynatur



ENVIRONMENT

Ressourceeffektivitet



ENVIRONMENT

Fællesskaber & byliv



ENVIRONMENT

Medarbejdere, arbejds miljø & arbejds markedet



HUMAN RIGHTS



LABOUR

Antikorruption



ANTI-CORRUPTION

FN'S VERDENSMÅL



Selskabet stiller også krav til vores samarbejdspartnere om, at de tænker bæredygtigt lige fra masterplaner til anlægs- og renoveringsprojekter, salgsaftaler, istandsættelse af lejemål samt drift og vedligehold. By & Havn arbejder aktivt med dialog og inddragelse, der skaber ejerskab til selskabets projekter og forståelse af By & Havns tilgang til bæredygtighed.

BY & HAVN HAR LANGSIGTET SAMFUNDSANSVAR

By & Havn er med til at udvikle fremtidens by og boligformer og har derfor et stort ansvar for at sikre et varieret og mangfoldigt boligudbud, der tilgodeser de mange københavnere, der flytter ind i de kommende år.

København står over for en række udfordringer i de kommende år. Der skal bygges flere boliger, infrastrukturen skal forbedres og byen skal klimasikres. En eventuel ny holm, Lynetteholm i Københavns Havn, vil kunne bidrage til at sikre byen i forhold til fremtidige stormfloder samtidig med, at infrastrukturen udvikles og der bliver skabt mulighed for centrumnær byudvikling i fremtiden.

BY & HAVN STØTTER OP OM UN GLOBAL COMPACT OG FN'S VERDENSMÅL

By & Havn ønsker med medlemskabet af UN Global Compact fortsat at støtte op om de 10 principper for samfundsansvar og god forretningsførelse, som er fastsat i programmet.

By & Havn rapporterer årligt i henhold til Årsregnskabsloven, og denne samfundsansvarsrapport beskriver By & Havns arbejde med selskabets CSR-risici og politikker og hvordan, vi arbejder med at påtage os og håndtere vores samfundsansvar.

By & Havn arbejder med vores samfundsansvar med afsæt i FN's 17 verdensmål, hvorfra vi har udvalgt ni, som vi fokuserer på. I de kommende år vil vi konkretisere og udvikle arbejdet med verdensmålene, således at vores indsats hele tiden optimeres.

Anne Skovbro

Adm. direktør, By & Havn

HVEM ER VI?

By & Havn udvikler nye bykvarterer i København og driver Københavns Havn. Ambitionen er at skabe sunde, bæredygtige og sammenhængende bykvarterer af høj kvalitet med plads til fællesskaber, det gode liv i byen og en levende havn i samspil med københavnernes. By & Havns aktiviteter finansierer offentlig infrastruktur, der gør det lettere og mere bæredygtigt at være københavnere.

By & Havn er med til at sikre, at hovedstaden udvikles bæredygtigt, og at det er attraktivt at bo og arbejde i København.

By & Havn er et udviklings- og driftsselskab, der leverer langsigtet og helhedsorienteret byudvikling og tager ansvar for at skabe sammenhængende og velfungerende bykvarterer, bl.a. Ørestad og Nordhavn.

Indtægter fra By & Havns aktiviteter går til fælles goder som f.eks. at betale større infrastrukturprojekter i København – herunder metroen samt byrum, kajstrækninger, brygger, parker og initiativer i de nye bykvarterer.

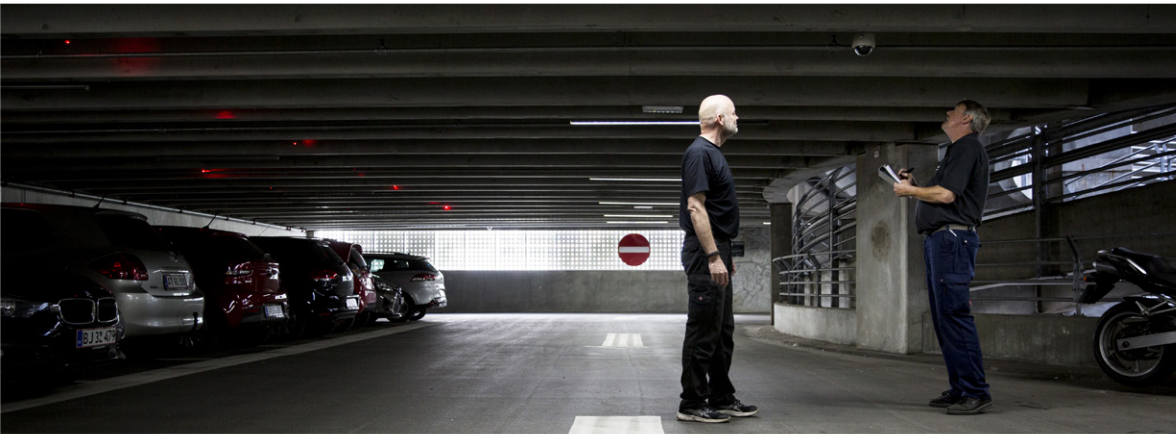
By & Havn er ejet i fællesskab af Københavns Kommune (95 pct.) og Staten (5 pct.) og drives på et forretningsmæssigt grundlag. Dette ejerskab giver By & Havn et langsigtet perspektiv og betyder, at By & Havn sikrer, at byen ikke udvikles fra grund til grund, men til fremtiden – bykvarter for bykvarter.

By & Havn har ansvar for udvikling af bykvartererne og etablering af veje og kanaler, parkeringshuse, byrum og grønne områder. By & Havn sælger byggegrunde til forskellige investorer samt til alment boligbyggeri, og går aktivt ind i bylivsinitiativer hele vejen fra den første planlægning til beboerne er flyttet ind og bykvartererne lever.

By & Havn har ansvar for Københavns Havn. Havnen består af en erhvervshavn med container- og krydstogtterminal, som drives af Copenhagen Malmö Port AB, samt en levende rekreativ havn med bademuligheder, lystbåde, turbåde og andre rekreative aktiviteter.



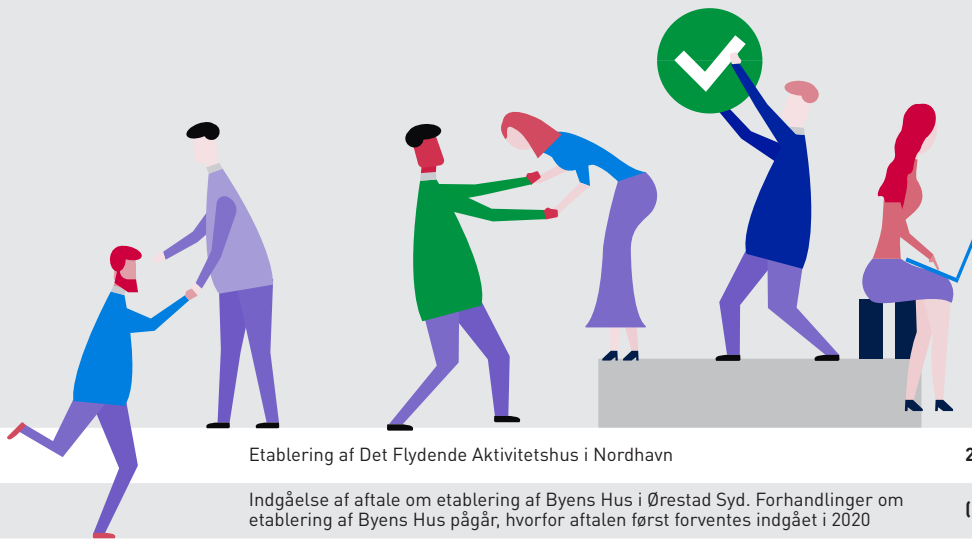
BY & HAVN



MÅL & INDSATSER

Ikke igangsat	■
Proces pågår	▶
Forsinket	▮▮
Mål ikke opfyldt	●
Mål delvist opfyldt	◐
Mål opfyldt	✔

MÅL	HANDLING/BESKRIVELSE	TID	STATUS
CSR-politik	Konkretisering af arbejdet med FN's verdensmål	2021	▶
CSR-politik	Opdatering af CSR-politik og arbejdet med FN's verdensmål	2024	■
Energieffektivitet	Efterisolering af taget på Nordre Toldbod med henblik på energieffektivisering. Måling af energioptimeringen	2019-2021	▶
Energieffektivitet	Aktiv deltager i Energispring og fortsat fokus på optimering af energi- og vandforbrug	Løbende	▶
Energieffektivitet	Kortlægning af foreløbige resultater af energioptimeringen ifb. Energispring	2020	▶
Energieffektivitet	Omstille skibet Portus til alternativt og energirigtigt drivmiddel	2021	▶
Energieffektivitet	Fastlægge niveau for eventuel DGNB-certificering af kommende parkeringshuse	2020	▶
Energieffektivitet	Forsøgsprojekt med parkeringshus til andre og genanvendelige formål	2020-2023	■
Energieffektivitet	Fastlægge niveau for DGNB-certificering af eksisterende pakhuse	2020	▶
Grøn mobilitet	Udarbejdelse af analyse af fremtidens ladebehov og lademønstre for elbiler	2020	▶
Grøn mobilitet	Udvikling af strategi for udvidelse af ladefaciliteter i parkeringsanlæg	2021	▶
Grøn mobilitet	Horizon 2020. Test af selvkørende transport	2019-2022	▶
Grøn mobilitet	Sims. Undersøgelse af mobilitetsmønstre	2019-2022	▶
Bynatur	Udvikling af Naturpark Amager – Gennemførelse af aktivetkonkurrence	2019	✔
Bynatur	Udvikling af Naturpark Amager - Kvalificering af vinderprojektet pågår med henblik på myndighedsbehandling	2020	▶
Bynatur	Udvikling af grønne løsninger til driften af havnen - Deltagelse i arbejdsgruppe om projektering af landstrømsanlæg til Océankaj	2019-2022	▶
Bynatur	Udvikling af grønne løsninger til driften af havnen - udarbejdelse af forslag til model for landstrøm på Langelinie	2019-2022	▶
Bynatur	Udvikling af grønne løsninger til driften af havnen - Deltagelse i arbejdsgruppe "Plan for reduktion af emissionerne fra kanalrundfartsbåde"	2019-2022	▶
Bynatur	Implementering af havnestrategi – Etablering af partnerskab for sikker havn	2019	✔
Bynatur	Implementering af havnestrategi – Opstart af Blå Råd (tre forskellige fora etableres)	2019	✔
Bynatur	Implementering af havnestrategi - Gennemførelse af interessetilkendegivelse vedr. brugerinteresser	Løbende	▶
Ressourceeffektivitet	Godkendelse af præcertificering af Levantkaj. Levantkaj har opnået platin præcertificering	2019	✔
Ressourceeffektivitet	Forberedelse af DGNB-præcertificering af Vejlands Kvarter	2019	✔
Ressourceeffektivitet	Forberedelse af DGNB-præcertificering af Stejlepladsen	2019	✔
Ressourceeffektivitet	Forberedelse af DGNB-præcertificering af Svanemølleholm. Ambitionen er platin	2019	✔
Ressourceeffektivitet	Godkendelse af DGNB-præcertificering af Vejlands Kvarter. Ambitionen er platin	2020	▶
Ressourceeffektivitet	Godkendelse af DGNB-præcertificering af Stejlepladsen. Ambitionen er platin	2020	▶
Ressourceeffektivitet	Godkendelse af DGNB-præcertificering af Svanemølleholm. Ambitionen er platin	2020	▶



Fællesskaber & byliv	Etablering af Det Flydende Aktivitetshus i Nordhavn	2019	✓
Fællesskaber & byliv	Indgåelse af aftale om etablering af Byens Hus i Ørestad Syd. Forhandlinger om etablering af Byens Hus pågår, hvorfor aftalen først forventes indgået i 2020	(2019)2020	■
Fællesskaber & byliv	Opførelse af Byens Hus	2022	■
Fællesskaber & byliv	Udvikling af strategi for midlertidige aktiviteter i By & Havns udviklingsområder	2020	▶
Fællesskaber & byliv	Udvikling og etablering af udstillingsstedet Simian i Ørestad	2020	▶
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Sikre at selskabets vedtagne indsatser ift. handlingsplanen for fysisk og psykisk arbejdsmiljø implementeres og udføres	2018-2021	◐
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udvikling og implementering af en proces for kortlægning og handling ved arbejdsulykker og/eller nærved-ulykker. Strukturering af registrering af nærved-ulykker udført. I 2020 bliver der arbejdet med kortlægning og analyse af ulykker/nærved-ulykker	2019/2020	◐
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	To-tre elever/praktikanter i uddannelsesforløb. Opfyldt i 2019 - to tekniske designerelever, én økonomielever, én kontorelev i 2019.	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Etablering af to-tre midlertidige arbejdspladser (fx virksomhedspraktik, løntilskud mv.) Opfyldt i 2019 - fire virksomhedspraktikanter, én medarbejder i fleksjob	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Sociale klausuler implementeret ved relevante udbud og arbejdsklausuler ved større udbud. Opfyldt i 2019	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udføre eksterne audits vedr. arbejdsklausuler ved relevante og større udbud. Opfyldt i 2019	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udføre interne kontroller af arbejdsklausuler på bygge- og opfølgingsmøder. Opfyldt i 2019	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Kortlægning af selskabets fysiske arbejdsmiljø ifm. omstrukturering (mini-APV)	2020	▶
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Opdatering af personalehåndbog	2020	■
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udarbejdelse af fælles værdigrundlag	2020	▶
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Ledelsesudvikling	2020	■
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udvikling af fælles ledelsesgrundlag	2020	■
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Udvikling af projektlederkompetencer og ny projektmodel	2020	▶
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Sygefravær på max. 3,1 pct. Opfyldt i 2019	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Implementering af sundhedsforsikring	2020	▶
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Implementering af mangfoldighedspolitik. Sikre at indsatserne i den 2-årige handlingsplan for mangfoldighedspolitik implementeres og udføres	2020/2021	▶
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Ligelig kønsfordeling i organisationen	Løbende	✓
Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet	Undgå fald i det underrepræsenterede køn i ledelsesgruppen	Løbende	✓
Antikorruption	Evaluering af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere. Code of conduct blev opdateret 2019	2019	✓
Antikorruption	Implementering af Supplier Code of Conduct (adfærdskodeks for leverandører)	2020	▶
Antikorruption	Opstart og systematisering af auditering af Supplier Code of Conduct/ adfærdskodeks for leverandører	2020	▶
Antikorruption	Implementering af adfærdskodeks for medarbejdere og direktion	2020	▶
Antikorruption	Opdatering af politik for valg af leverandører	2020	■
Antikorruption	Indberetninger til Whistleblower-ordningen. Ingen indberetninger i 2019	Løbende	✓

ENERGIEFFEKTIVITET

By & Havn har en ambition om at reducere energiforbruget i de nye bykvarterer. Det ligger i fin forlængelse af Københavns Kommunes målsætning om at blive CO₂-neutral i 2025 og regeringens ønske om at reducere CO₂-aftrykket i Danmark med 70 pct. frem mod 2030. Historisk set stammer ca. 40 pct. af den samlede CO₂-udledning fra bygninger, og derfor skal der sættes ind på området, hvis man skal kunne nå de overordnede mål.

Energirenoveringer i eksisterende byggerier er et vigtigt indsatsområde for By & Havn. By & Havn har 250.000 m² bygninger, der udlejes til erhverv. Bygningerne bliver løbende renoverede for at reducere CO₂-aftrykket mest muligt.



VORES FOKUS

I udviklingen af de nye byområder kan planlægningen af bydelene bidrage til reducere energiforbruget i bygninger. Det sker ved at planlægge bydele med nye energieffektive bygninger og boligenheder, der udnytter boligarealerne bedre end i traditionelt byggeri samt i partnerskaber, der afsøger nye muligheder for at reducere CO₂-aftrykket. De mange nybyggerier har en stor indvirkning på miljøet. Derfor er det vigtigt, at der hele tiden arbejdes med ny viden om og forskes i energirigtigt nybyggeri. Der er også efterspørgsel efter energieffektive erhvervslejemål, og By & Havn arbejder strategisk med renoveringen af selskabets ældre bygninger for at sikre selskabets konkurrencedygtighed i markedet for udlejning af kontorer samt for at sikre, at bygningerne har en minimal negativ indvirkning på miljøet.

DGNB-CERTIFICERING AF NYBYGGERI

Siden 2015 har By & Havn arbejdet aktivt med at indarbejde DGNB-klausuler i salgsaftaler, og andelen af kontrakter, der har DGNB-klausul, har derfor været støt stigende.

	2015	2016	2017	2018	2019
Antal indgåede salgsaftaler	4	20	18	9	10
heraf DGNB-klausul	0	5	9	6	10
Procent	0%	25%	50%	67%	100%

Der er krav om, at bygherrerne opnår minimum DGNB-guld i forbindelse med opførelse af byggerier i selskabets områder, men i særlige tilfælde har By & Havn accepteret, at et byggeri er blevet certificeret til sølv.

I forbindelse med opførelse af selskabets parkeringshuse stiller By & Havn de samme høje krav til miljø og bæredygtighed i anlægget og senere i driften af parkering som til øvrigt byggeri. By & Havn har i mange år haft fokus på at bygge og drive parkeringshusene med henblik på at reducere energiforbruget. De fleste af parkeringshusene er designet med centrale ramper, fordi man derved optimerer bilisternes kørsel i parkeringshuset. Endvidere er der anvendt et elbesparende belysningskoncept bestående

af 100 pct. LED-pærer, hvoraf 2/3 slukkes automatisk, så der kun er stedsebrændende lys i husets kerne. Der opnås endvidere strømbesparelse ved, at 50 pct. af facaderne i parkeringshuset er åbne, hvilket betyder, at man kan reducere brugen af kunstig ventilation i parkeringsanlæggene. I 2020 vil det blive undersøgt, om kommende parkeringshuse kan DGNB-certificeres og til hvilket niveau.

I forretningsstrategiperioden (2020-2023) vil det blive undersøgt, om der kan opføres parkeringshuse, som i fremtiden kan benyttes til andre formål eller opføres i genanvendelige materialer osv. Der er en forventning om, at der i fremtiden vil være et lavere bilejerskab og dermed et mindre behov for parkeringsanlæg.



ENVIRONMENT

BY & HAVNS UDLEJNINGSEJENDOMME

Energirenoveringer af selskabets eksisterende og ældre erhvervslejemål er et vigtigt fokusområde, da den eksisterende og ældre bygningsmasse har et højt energiforbrug. I de kommende år arbejdes der med implementering af IT-værktøjer, som kan kortlægge data fsva. energiforbrug og adfærd. Kortlægningen og den efterfølgende analyse skal synliggøre potentialet for energieffektiveringen. Ved renovering af bygninger følger By & Havn byggereglement BR18 og det kommende BR20. I forretningsstrategiperioden skal pakhusene på Sundmolen renoveres og konverteres til moderne kontorlejemål. Pakhusene vil blive DGNB-certificeret. I 2020 vil det blive undersøgt til hvilket niveau pakhusene skal renoveres.

By & Havn har i flere år arbejdet med energieffektivisering af den gamle hovedbygning på Nordre Toldbod 7. Den 150 år gamle bygning er fredet, og energirenoveringen skal derfor tage højde for æstetiske og fredningsmæssige hensyn. I 2020/2021 foretages der en generel renovering af bygningen, og i sommeren 2020 sker der en efterisolering

af taget. Energioptimeringen vil blive målt, når efterisoleringen er foretaget.

By & Havn deltager med Københavns Kommune i partnerskabet Energispring, der blev indledt i 2016. Formålet er at fremme energibesparelser i ejendomme i København. Selskabet tilmeldte syv udlejningsbygninger i 2017, herunder fire pakhuse på Sundmolen og tre administrationsbygninger på Tulipangrunden. Alle projekterne har haft fokus på optimering af varmecentralerne. I 2018 er der blevet tilmeldt yderligere to bygninger i Århusgadekvarteret.

ENERGYLAB NORDHAVN – ET PARTNERSKAB

Siden 2015 har By & Havn indgået i partnerskabet EnergyLab Nordhavn, der har haft til formål at teste bæredygtige løsninger inden for varme, køling og el i Nordhavn. I 2019 kunne partnerskabet præsentere en række anbefalinger til politikere og myndigheder, der skal sikre vejen for en hurtigere grøn omstilling.

HVAD ER DGNB?



By & Havn arbejder efter bæredygtighedscertificeringen DGNB. DGNB vurderer et byggeri eller et byområde ud fra, hvor bæredygtigt det er både miljømæssigt, socialt og økonomisk. DGNB måler blandt andet på hele byggeriets livscyklus, udbredelsen af cykelstier, afstand til kollektiv transport, sociale mødesteder, affaldshåndtering, energi- og vandforbrug, grønne områder og arts- mangfoldighed. DGNB vurderer ligeledes procesmæssige og tekniske kvaliteter i et byggeri eller et område.

By & Havn har arbejdet med DGNB-certificeringer siden 2013, bl.a. ved at indføre DGNB-klausuler i salgsaftaler med krav om, at bygherrer skal bæredygtighedscertificere deres byggeri efter DGNB-certificeringsordningen til minimum guld.

FN'S VERDENSMÅL UDMØNTES I UN17 VILLAGE

Byggeriet UN17 Village bliver opført på den sydlige spids i Ørestad med udsigt over Naturpark Amager. UN17 Village er det første byggeprojekt i verden, der omsætter FN's 17 verdensmål til konkret handling og indeholder ca. 370 boliger til omkring 830 beboere, ligesom et badehus, et spisehus og en delecentral indgår i projektet på omkring 35.000 kvm på en 15.000 kvm stor grund.

UN17 Village er opdelt i fem karréer – hver med en fællesfunktion i stueetagen – og på tagfladerne etableres et stort væksthus, som både bliver et fælleshus og et mødested.



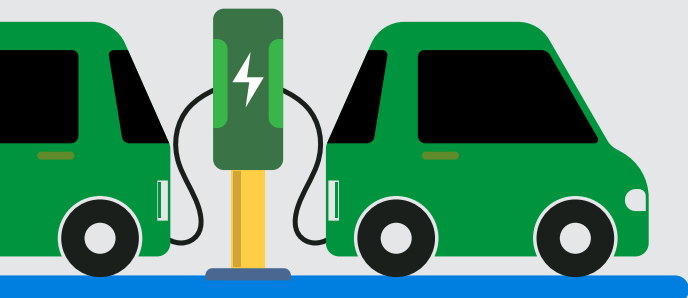
GRØN MOBILITET

Strukturplanerne for Nordhavn og Ørestad bidrager til at fremme grønne mobilitetsformer i København. By & Havn bidrager til reducere af energiforbruget i transportsektoren ved at udvikle byområder, hvor der er god adgang til kollektiv transport og hvor der er gode forhold for gående og cyklister og tæt adgang til indkøb og aktiviteter, som nedbringer transportbehovet.



VORES FOKUS

Københavnerne måder at bevæge sig fra A til B er i konstant udvikling. Alt fra løbehjul, elcykler, cykel med metro til plugin-hybrid, selvkørende biler osv. er i spil. Byplanlægningen skal understøtte nærheden til – og muligheden for at bruge – grønne transportformer. Nye grønne mobilitetsformer og hvad der skal til for, at beboerne i mindre grad benytter bilen og i højere grad cyklen og kollektiv trafik, skal hele tiden undersøges, så byplanlægningen tager højde for dette. Ellers er der en risiko for, at de langsigtede planer for bykvartererne ikke kan imødekomme den konstante udvikling.



STRATEGI FOR UDVIDELSE AF LADEFACILITETER

Det skal være nemt at have elbil i By & Havns byområder. Det er det på nuværende tidspunkt ikke på alle parametre. Derfor arbejder By & Havn med at kortlægge de udfordringer, elbilejerne har i dag og sikre, at det bliver lettere i fremtiden. By & Havn er i gang med en større analyse af fremtidens ladebehov og lademønstre, der skal danne ramme for en strategi for udvidelse af lade faciliteterne i By & Havns parkeringsanlæg. Strategien forventes klar i begyndelsen af 2021.

BYUDVIKLING OG METRO

By & Havn har siden 2007 bidraget til hovedstadens bæredygtige udvikling med ca. 15.000 nye boliger, 13.000 nye arbejdspladser og med ca. 20 mia. kr. til bæredygtig infrastruktur. De fleste penge er gået til at medfinansiere byggeriet af den københavnske metro.



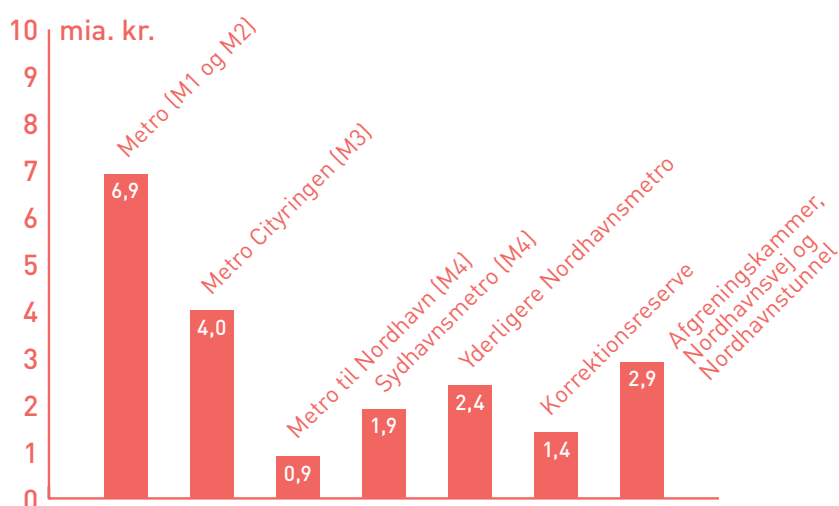


ENVIRONMENT

PARTNERSKABER FOR GRØN MOBILITET

By & Havn undersøger via strategiske partnerskaber fremtidens bæredygtige energiløsninger. Horizon 2020-projektet AVENUE og SIMS-projektet er eksempler på dette.

- Horizon 2020-projektet AVENUE tester selvkørende busser i København, Genève, Lyon og Luxembourg over fire år. Forsøget i København foregår i Nordhavn, hvor selskabet Holo og By & Havn med støtte fra en række partnere binder Århusgadekvarteret sammen med bæredygtig, selvkørende mobilitet.
- SIMS er et fire-årigt projekt om mobilitetsmønstre, støttet af Innovationsfonden, hvor brug af bycykler, delebiler og kollektiv transport sammenlignes i Nordhavn, Folehaven og Nærheden (i Høje Taastrup). Der er stiftet et partnerskab imellem Aalborg Universitet, Københavns Kommune, Høje Taastrup Kommune og en række operatører.



BYNATUR

By & Havn bidrager til at fremme bynatur i selskabets byområder ved at etablere grønne friarealer og byrum, der både kan fungere som klimasikring, naturområder til rekreativ brug og danne rammerne for en sund livsstil for københavnernes.

By & Havn udvikler også byens blå byrum – Københavns Havn. Udviklingen af de grønne og blå byrum foregår altid i dialog med beboere, foreninger og interessenter. Ofte sker understøttelsen og udviklingen af den grønne og blå bynatur gennem partnerskaber.

VORES FOKUS

I udviklingen af bykvartererne er det vigtigt, at bydelene skabes med et fokus på det gode liv, hvor byrummene skaber rammerne for et sundt liv med plads til fællesskaber. Arbejdes der ikke aktivt med rammerne for bylivet i byplanerne, og tages fremtiden beboere og lokale interessenter ikke med i dialogen af udviklingen, er der en risiko for, at bykvartererne bliver ekskluderende og ikke opleves som attraktive at arbejde og bosætte sig i.

BY & HAVNS HAVNESTRATEGI

Københavns havn er gået fra aktiv erhvervshavn til stigende grad også at være en levende og rekreativ havn. I 2019 præsenterede By & Havn havnestrategien, som skal sikre, at københavnernes får muligheden for det gode sociale liv i velfungerende og trygge rammer i og omkring havnen. Med en god balance af byliv og rekreative og kommercielle aktiviteter skal der skabes en levende og bæredygtig havn i et tæt samarbejde med brugerne. Strategien indeholder forskellige målsætninger; bl.a. flere blå støttepunkter, sikre trygge rammer for brugerne og fremme af en god havnekultur. Foruden de tre målsætninger skal en række nye fyrtårnsprojekter sættes i søen. Bl.a. et nyt havnereglement, en havneapp, en havneskole, havneHUBs, sikkerheds- og adfærdskampanjer m.m.





ENVIRONMENT

NATURPARK AMAGER

Naturpark Amager er et partnerskab mellem Naturstyrelsen, Københavns, Tårnby og Dragør kommuner og By & Havn med det formål at udvikle rekreative tilbud i hovedstadens største naturområde på Amager. Idéen er at få flere københavnere til at bruge området. I tæt dialog med brugere og borgere sættes fokus på natur- og friluftsliv og landskabelige sammenhænge mellem natur og by, og bl.a. planlægges tre nye hovedindgange i overgangen mellem Ørestad og naturen samt en række blå støttepunkter langs naturparken og vandet, der omkranser Naturpark Amager. Støttepunkterne understøtter By & Havns ambition om at tilvejebringe nye og bedre rammer for sociale fællesskaber og københavnernes adgang til (by)natur.



PARTNERSKABER OM GRØNNE LØSNINGER I DRIFTEN AF HAVNEN

Grønne løsninger i havnedriften er et partnerskab mellem By & Havn, Copenhagen Malmø Port og Københavns Kommune, som har til formål at sikre bedre luftkvalitet for beboere og naboer til Københavns Havn og begrænse udledning fra krydstogtskibe i de kvarterer, der ligger tæt på havnen. Det sker i første omgang ved projektering af et landstrømsanlæg til krydstogtskibe ved Oceankaj i Nordhavn, som forventes klar i 2021. Derudover skal samarbejdet undersøge, hvordan udledningen fra kanlrundfartsbåde kan reduceres og undersøge, om der kan etableres et landstrømsanlæg ved Langelinie. Endelig sættes der fokus på at etablere et nordisk samarbejde om at få landstrøm i havne i Østersøregionen.



RESSOURCEEFFEKTIVITET

Udviklingen af byerne kræver ressourcer. Ressourceanvendelsen sker både, når bykvarterer etableres og når bykvarterer tages i brug. I By & Havns arbejde med bæredygtig byudvikling har vi derfor fokus på bedre udnyttelse af ressourcerne. Det sker blandt andet ved, at By & Havn stiller krav til bygherrer om, at bygninger skal DGNB-certificeres til minimum guld. Derigennem stiller By & Havn også krav om en livscyklusvurdering (LCA) for bygninger, og dermed er der fokus på at mindske bygningsernes indlejrede CO₂.

Vi arbejder med at fremme moderne affaldshåndterings-systemer og byttecentraler i selskabets byområder, da kort afstand til genbrugs- og nærgenbrugsstationer kan være med til at sikre, at genanvendelse af materialer øges. By & Havn stiller krav og giver plads til forsøg med cirkulært byggeri som f.eks. Ressourcerækkerne og Upcycle Studios i Ørestad og Provianthuset i Indre Nordhavn.

I By & Havns byområder i Nordhavn og Ørestad etableres i stor udstrækning fælles parkeringsanlæg, og dermed optager bilerne ikke plads i gadeplan, og disse arealer kan således udnyttes til rekreative aktiviteter.

VORES FOKUS

En af fremtidens helt store udfordringer bliver at udnytte de begrænsede ressourcer bedre, så vi forvalter ressourcerne miljøvenligt. Der er stort potentiale i ressourceeffektivitet og i at tænke cirkulært i udviklingen af byudviklingen. I samarbejde med aktørerne i byggebranchen skal vi hele tiden undersøge og teste nye metoder i forhold til blandt andet materialeforbrug i bygningskonstruktioner, så vi hele tiden har fokus på at mindske det samlede miljøaftryk.



TRE LANDSBYER OMKRANSET AF NATUR

Tre bæredygtige 'landsbyer' med hver deres lokale gadekær skal udgøre det kommende Vejlands Kvarter på Amager i København. Henning Larsen Architects vandt konkurrencen om at tegne en masterplan for området, hvor træ bliver byggeriets gennemgående materiale med facader af forskellige materialer som fx genbrugsmaterialer og begrønnede facader. Samtidig skal kvarteret skabe boliger til både Københavns børnefamilier, studerende og seniorer, og 25 procent af boligerne bliver almene boliger.





ENVIRONMENT



CERTIFICERING AF BÆREDYGTIGE BYPLANER

By & Havn bæredygtigheds certificerer efter DGNB i alle nye byområder til platin. By & Havn har valgt at certificere med DGNB-systemet, fordi systemet tilbyder en ambitiøs og helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed. Her belønnes ikke alene miljømæssige tiltag men også den økonomisk bæredygtige udvikling, teknisk bæredygtighed samt tiltag for at skabe det gode byliv, de gode byrum og den gode proces frem til slutresultatet.

By & Havn har foretaget DGNB-præcertificering af Sundmolen, Trælstholmen og Levantkaj Vest til platin. Midtvejscertificeringen forventes gennemført, når metroen åbner. Projektet vedrørende det nye byområde på Levantkaj blev indleveret til præcertificering i april 2019. Endelig er der tre nye byområder undervejs: Vejlands Kvarter, Stejlepladsen og Svanemølleholm. Alle tre områder er blevet screenet og på baggrund heraf, er der udarbejdet en bæredygtighedsstrategi, der fremhæver særlige indsatsområder, hvorpå den bæredygtige byudvikling kan styrkes for de respektive områder. Det forventes, at der skal foretages en præcertificering af disse projekter i 2020, hvor ambitionen er platin.

VAND I LANGE BANER

Ørestads søer og bykanaler er et af bydelens særlige kendetegn og et aktivt byrum for beboerne. Vand er en knap og vigtig ressource. Allerede i 2001 blev der indtænkt bæredygtige og ressourceeffektive løsninger i Ørestad. Under Byparken i Ørestad City ligger et vandrensningsanlæg godt gemt, og her kan ca. 100.000 liter vejvand i timen omdannes til klart vand. Vandet forsyner Ørestads kanaler, og faktisk er vandet i kanalerne så rent, at adskillige fisk stortrives i dem. Kanalanlægget har også en anden praktisk funktion. Ved kraftige regnskyl ledes regnvandet direkte ud i kanalsektioner via skjulte rør. I kanalsektionerne er der etableret overløb, så vandet kan komme væk. I Ørestad Syd løber overskydende vand f.eks. ud i haven via grøfter på Kalvebod Fælled.



FÆLLESSKABER & BYLIV

De nye bykvarterer udvikles med ambitionen om at skabe sunde, bæredygtige og sammenhængende bykvarterer af høj kvalitet med plads til sociale fællesskaber, det gode liv i byen og en levende havn i samspil med de lokale interessenter og københavnernes. Der er et voksende antal børnefamilier i København, og der bliver flere singler og ældre. Derfor er det vigtigt, at der udvikles byrum og byliv med fokus på at fremme mulighederne for den daglige interaktion mellem beboere i nærområderne og mellem københavnernes generelt.

By & Havn medvirker til kickstart af fællesskaber ved etablering af kultur- og idrætsnetværk, fællesfaciliteter, grundejerforeninger osv. samt ved at fremme forskellige boligformer og boligtypologier, alt sammen for at understøtte og styrke den lokale sammenhængskraft og gode naboskaber.

VORES FOKUS

Det er By & Havns vision at skabe rammerne for et socialt liv i byområderne, men vi er opmærksomme på, at disse rammer skal fremmes og prioriteres allerede i planlægningsfasen. Et sammenhængende bykvarter handler ikke kun om infrastruktur og byggerier, men i høj grad også om hvordan den sociale dimension indtænkes, og hvordan boligtypologier fordeler sig, så kvartererne får et varieret og mangfoldigt boligtilbud samt foreningstilbud og mødesteder, der giver mulighed for at dyrke relationer og fællesskaber med andre.

BYENS HUS I ØRESTAD SYD

Byens Hus er et beboer- og kulturhus, der udvikles i tæt samarbejde med beboere og brugere i området. Byens Hus bliver 2.500 m² stort, og byggefeltet rummer desuden en daginstitution og cirka 85 boliger. Foruden at fungere som fælleshus for beboerne vil Byens Hus også fungere som et kulturhus for hele bydelen. Når byggeriet er opført, vil By & Havn overdrage Byens Hus vederlagsfrit til Foreningen Byens Hus.

FRA CYKELKÆLDER TIL UDSILLINGSSTED

Med støtte fra Københavns Kommune, Realdanias pulje "Underværker", Statens Kunstfond, Det Obelske Familiefond, Augustinus Fonden, Amager Vest Lokaludvalg og Ørestad Grundejerforening åbner udstillingsstedet Simian i 2020 i den gamle cykelkælder under Kay Fiskers Plads i Ørestad City. Cykelkælderen blev ikke brugt af cyklister – og nu bliver det 1.500 m² store rum et nyt samlingssted for mennesker og kunst.





ENVIRONMENT

FORENINGSLIV I NORDHAVN

Foreningsslivet i Nordhavn er under stadig udvikling. I et partnerskab med DGI har By & Havn oprettet Nordhavn IF, der er en paraplyorganisation for idrætten i området. Nordhavn IF har 13 medlemsforeninger, der samlet repræsenterer op mod 15.000 medlemmer.

DET FLYDENDE AKTIVITETSHUS

I samarbejde med Nordhavn IF og beboere i området, Københavns Kommune og Lokale og Anlægsfonden har By & Havn udviklet Det Flydende Aktivitetshus ved Sandkaj i Nordhavn. Huset blev indviet i august 2019 og understøtter det aktive fritidsliv i Nordhavn, hvor adgangen til vand og socialt samvær er i fokus. Det Flydende Aktivitetshus ligger lige ud til badezonen og rummer foreningsfaciliteter samt udendørs offentlige arealer. Københavns Kommune har overtaget ejerskabet og driften af huset i fællesskab med områdets tilknyttede foreninger.



TUNNELFABRIKKEN

Tunnelfabrikken er et nytænkende koncept, der bliver en central 'aktør' og destination i Nordhavns udvikling fra et industrielt havneområde til et kulturelt samlingspunkt. Der skal være plads til kunst, kultur, leg, innovation, events, detailhandel og ungdomsboliger. Diversitet, bæredygtighed og inklusion er de primære grundsten i Tunnelfabrikken. Her mødes mennesker og danner fællesskaber med bynatur lige uden for døren.

MENS VI VENTER PÅ BYEN – STRATEGI FOR MIDLERTIDIGE AKTIVITETER

I udviklingen af Københavns nye bydele har By & Havn hele tiden arbejdet med at aktivere midlertidige arealer. Det er selskabets erfaring, at aktivering af arealer kan kickstarte bylivet i områderne og hjælpe med at opsamle erfaringer til etableringen af permanente, rekreative områder. I 2020 bliver der udarbejdet en overordnet strategi for midlertidige aktiviteter i By & Havns udviklingsområder. Konkret vil vi videreføre de gode erfaringer fra Ørestad til Nordhavn, hvor der vil blive igangsat en række midlertidige pilotprojekter i samarbejde med udvalgte interessenter.



MEDARBEJDERE, ARBEJDSMILJØ & ARBEJDSMARKEDET

By & Havn fokuserer i sit arbejde med menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder på medarbejdertrivsel, sundhed, sikkerhed, mangfoldighed, gode arbejdsvilkår og opkvalificering af de ansatte.

MEDARBEJDERTRIVSEL

By & Havn anser medarbejderne for at være den væsentligste ressource til opnåelse af selskabets mål, og medarbejdernes trivsel er vigtig for at kunne rekruttere og fastholde de rette ressourcer nu og i fremtiden.

Der er fokus på arbejdsmiljø og samarbejde. Det er en af selskabets personalepolitiske målsætninger, at medarbejderne har høj trivsel, engagement i arbejdsdagen samt gode udviklingsmuligheder. By & Havns målsætning herom er beskrevet nærmere i selskabets personalehåndbog.

For at sikre fokus på den faglige og personlige udvikling afvikles der årlige medarbejder-udviklingssamtaler (MUS). I 2019 er der blevet udviklet og implementeret interne styringsværktøjer, som sikrer tydelig retning, formål, mål og eventuel kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder.

For at skabe endnu bedre rammer for samarbejdet, bedre trivsel og hjælp til at nå de fastsatte mål vil der i 2020 blive udarbejdet et fælles værdigrundlag. I fællesskab vil der blive arbejdet med at finde frem til – og efterfølgende vedtage – selskabets værdier for samarbejde.

En anden vej til bedre trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø udvikles ved at have fokus på lederudvikling. I 2020/2021 igangsættes et forløb for lederudvikling, ligesom selskabets ledergruppe skal udvikle og beslutte et ledelsesgrundlag.

Endvidere er der i forlængelse af selskabets nye forretningsstrategi blevet arbejdet med at udvikle og styrke medarbejdernes kompetencer. En stor del af selskabets aktiviteter udføres i stigende grad i en projektorganisering. Dette forbedrer resultaterne og effektiviteten. Kompetencerne er blevet styrket, og der er blevet udviklet en ny projektorganisering og en projektmodel. Konkret er en stor del af medarbejderne ved at blive uddannet i projektledelse i et internt forløb.

VORES FOKUS

By & Havn er afhængig af et højt kvalificeret arbejdsmarked og stabil arbejdskraft for at sikre driften af selskabet. Hvis vi ikke selv bidrager til opkvalificeringen af arbejdsmarkedet og medarbejdernes trivsel, er der en risiko for, at selskabet ikke kan rekruttere kompetente medarbejdere og opgaverne ikke udføres engageret og effektivt.

By & Havn er optaget af social diversitet og mangfoldighed. Det er et naturligt krav at stille til en samfundsaktør af By & Havns størrelse, og selskabet er samtidig optaget af, at det kan få konsekvenser for omdømmet i tilfælde af, at der opstår sager, hvor de grundlæggende rettigheder er udfordret og lovgivningen eventuelt er overtrådt.

SUNDHED & SIKKERHED

By & Havn lægger vægt på sikkerhed for medarbejderne, på sundhedsfremme og på lavt sygefravær. Der arbejdes løbende på at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø i samarbejde med Arbejdsmiljøudvalget og Samarbejdsudvalget.

I 2019 er arbejdet med selskabets handlingsplan ifm. APV'en fortsat planmæssigt, og dette arbejde afsluttes i 2020. I 2020 udføres desuden en kortlægning af det fysiske arbejdsmiljø foranlediget af en større omstrukturering af kontorpladser. Arbejdet med arbejdsulykker og nærvedulykker fortsætter i 2020. Registrering af nærvedulykker er blevet systematiseret, og i 2020 arbejdes videre med kortlægning og en efterfølgende analyse af arbejdsulykker og nærvedulykker.

Igennem dialog med medarbejderne, Samarbejdsudvalget og løbende synliggørelse af selskabets sygefravær arbejdes der fokuseret med at holde selskabets sygefravær lavt. Direktion og Samarbejdsudvalg har besluttet, at der i 2020 tilbydes sundhedsforsikring til alle medarbejdere. Sundhedsforsikringen skal give medarbejdere større tryghed og hurtigere assistance ifm. sygdom, ligesom selskabet forventer, at sygefraværet falder. Der udsendes en årlig opgørelse omkring egen sygdom og barn syg til alle ansatte. I 2019 var det gennemsnitlige fravær på 3,1 pct., hvilket er selskabets målsætning. Målsætningen fastlægges normalt med udgangspunkt i DI's fraværspersent for egen sygdom. I 2020 fastholdes målsætningen dog på 3,1 pct., hvilket er lavere end DI's målsætning.



HUMAN RIGHTS



LABOUR



MANGFOLDIGHED

I By & Havn mener vi, at en mangfoldig arbejdsplads bidrager til at udvikle og styrke vores kompetencer. For os er mangfoldighed at sikre ligebehandling uanset køn, handicap, alder, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse.

I 2019 har vi udarbejdet en mangfoldighedspolitik, som skal bidrage til alles opmærksomhed på ligebehandling og reducere risikoen for, at selskabet overtræder lovgivningen på området.

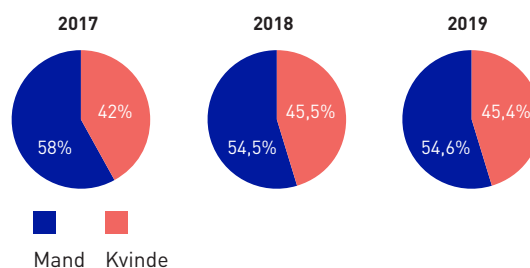
Der er udarbejdet en 2-årig handlingsplan, som skal konkretisere arbejdet med mangfoldighed. De overordnede fokusområder vil være rekrutteringen af medarbejdere, ligebehandling og ikke-diskrimination i organisationen samt generel bevidsthed omkring mangfoldighed hos ledere og medarbejdere.

By & Havn beskæftigede med udgangen af 2019 121 medarbejdere. Selskabets gennemsnitsalder var med udgangen af 2019 48 år. Der var 56 kvinder og 65 mænd. I selskabets chefgruppe, som består af 11 personer, er der 4 kvinder og 7 mænd. By & Havns nøgletal viser, at vi har en ligelig kønsfordeling i hele organisationen og en nær ligelig fordeling på ledelsesniveau.

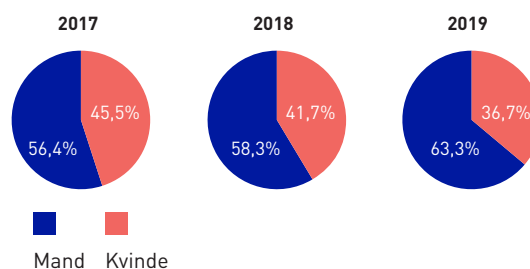
Det er By & Havns fortsatte målsætning at gøre en indsats for at bibeholde en lige kønsfordeling i organisationen samt undgå, at der sker et fald i det underrepræsenterede køn i ledelsesgruppen. I bestyrelsen er der ligeledes en nær ligelig kønsfordeling. Bestyrelsen udpeges af ejerne og medarbejderne.

Medarbejdergrupperne fordeler sig på 96 funktionærer og 25 specialarbejdere. Funktionærerne består bl.a. af økonomer, jurister, byplanlæggere, ingeniører, maritime medarbejdere, ejendomsinspektører, kontomedarbejdere etc. Specialarbejderne udfører drift og vedligehold i selskabets udviklingsområder og i Københavns Havn.

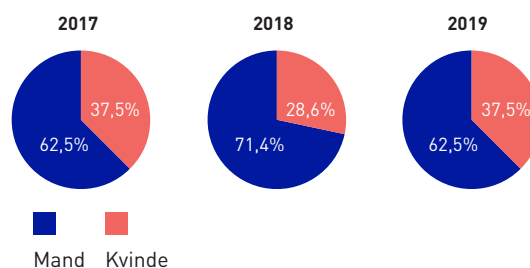
HELE ORGANISATIONEN



LEDELSESGRUPPEN



BESTYRELSE



GODE ARBEJDSVILKÅR FOR LEVERANDØRENS MEDARBEJDERE

By & Havn støtter op om arbejdstagerrettigheder, hvor det for selskabet er relevant og muligt. By & Havn har valgt at fokusere sit arbejde med arbejdstagerrettigheder på at stille krav til selskabets leverandører og opkvalificering af arbejdskraft.

By & Havn ønsker samarbejde med leverandører, der arbejder aktivt med deres forretningsaktiviteters indflydelse på samfundet - herunder ordentlige og gode arbejdsvilkår for deres medarbejdere.

I kraft af arbejdsklausuler ved indgåelse af alle større entreprisekontrakter sikrer By & Havn, at vores leverandører har ordentlige ansættelsesvilkår. By & Havn er derfor med til at sikre fair løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår. Arbejdsklausulerne er en del af aftaler i alle relevante udbud af bygge- og anlægsprojekter samt tjenesteydelser

med en tærskelværdi over 1 mio. kr. Brugen af arbejdsklausuler er reguleret i By & Havns "Politik for arbejdsklausul".

For løbende at sikre overholdelse af arbejdsklausulerne foretages der interne kontroller, og derudover udføres der årligt to eksterne auditeringer af en uvildig instans. I 2019 er der ved auditering fundet én afvigelse på én entreprise. I den forbindelse kunne en underentreprenørs underentreprenør ikke fremsende relevant dokumentation, hvilket er en formel overtrædelse af arbejdsklausulen. Hovedleverandøren modtog en bod.



ANTI-KORRUPTION & POLITIKKER

Det er By & Havns målsætning at arbejde ordentligt og ansvarligt med åbne og transparente processer og beslutninger i hele selskabets portefølje. Derfor er det vigtigt for os at arbejde aktivt for at modvirke risiko for korrupsion og nepotisme.

By & Havns direktion har i 2019 vedtaget et adfærdskodeks for medarbejdere og direktion, som giver klare retningslinjer for, hvordan de må og skal handle på vegne af By & Havn.

Adfærdskodekset omhandler emnerne antikorrupsion, fair og ubegrænset konkurrence, håndtering af fortrolige oplysninger, interessekonflikter, insiderhandel og brug af e-mail og sociale medier. Implementering af adfærdskodekset pågår i 2020.

By & Havn stiller krav om, at leverandører og deres underleverandører skal undgå alle former for korrupsion, herunder bestikkelse og tilsvarende illegale metoder som midler til at skaffe sig uretmæssig indflydelse eller fordele af forretningsmæssig karakter. Selskabets forventninger til leverandører omkring antikorrupsion og bestikkelse er beskrevet i retningslinjerne "Adfærdskodeks for leverandører/Code of Conduct". Adfærdskodekset for leverandører er blevet opdateret og vil blive implementeret primo 2020. I den forbindelse indføres systematisk auditering for at sikre, at leverandørerne lever op til kodekset.

By & Havns indkøb og anlægsopgaver er omfattet af EU's udbudsregler og af tilbudsloven og har endvidere en politik for valg af leverandører, der understreger, at valg af leverandører skal ske på en saglig, objektiv og ikke-diskriminerende måde.



VORES FOKUS

By & Havn har en interesse i, at medarbejdere og leverandører opfører sig ordentligt, og at By & Havn indbyder til fair og ubegrænset konkurrence i forhold til udførelse af By & Havns opgaver.

Det er vigtigt for selskabets omdømme, at omgivelserne oplever, at By & Havn er åbent og har transparente processer samt at selskabet opleves som professionelt og troværdigt.



ANTI-CORRUPTION

Endvidere indeholder politikken nedskrevne retningslinjer for valg af leverandører for indkøb, der er over 300.000 kr., men som ikke er omfattet af EU's udbudsregler.

Endelig har selskabet i 2016 implementeret en whistleblower-ordning, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere kan indberette mistanke om eventuelle ulovligheder. Der var ingen indberetninger til whistleblower-ordningen i 2019.



HENT RAPPORTEN 'TAL OM BY & HAVN'



SE FILM OM BY & HAVNS ARBEJDE MED BÆREDYGTIG BYUDVIKLING



HENT BY & HAVNS FORRETNINGSSTRATEGI 2020-2023



HENT STRATEGI FOR KØBENHAVNS REKREATIVE HAVN

