

Til: Til rette vedkommende

Fra: By & Havn (HR, IT & Administration)

Emne: CSR Politik

## CSR Politik 2020-2023

10. juli 2020  
S-20160217-0357  
D-20200710-122645

By & Havn har som byudviklingselskab, grundejer og havnemyndighed en særlig position og ansvar i København. De beslutninger, som selskabet træffer, rækker flere årtier ud i fremtiden – både for nuværende og fremtidige borgere, virksomheder og gæster i København.

Det er By & Havns målsætning at arbejde med åbne og transparente processer og beslutninger, og vi er bevidste om, at vi som selskab kan bidrage positivt til at forbedre menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø samt forhindre korruption. Vi er også bevidste om, at vores selskabs forretningsaktiviteter kan have en negativ indvirkning på disse forhold, og at det er vores ansvar løbende at analysere vores aktiviteter indvirkning på samfundet, og at vi er forpligtet til at begrænse og afhjælpe de negative indvirkninger i videst muligt omfang. Det gælder de risici, der er afledt af egne aktiviteter, og risici i leverandørkæden. Selskabets væsentligste CSR-risici og politikker til håndtering af disse er beskrevet i selskabets CSR-rapport.

By & Havn støtter op om UN Global Compact og FN's verdensmål

By & Havn har siden 2010 været medlem af UN Global Compact og støtter op om de 10 principper for samfundsansvar og god forretningsførelse, som er fastsat i programmet.



By & Havn rapporterer årligt i henhold til Årsregnskabsloven, og denne samfundsansvarsrapport (CSR-rapport) beskriver By & Havns arbejde med selskabets CSR-risici og politikker og hvordan vi arbejder med at påtage os og håndtere vores samfundsansvar.

By & Havn arbejder med sit samfundsansvar med afsæt i FN's 17 verdensmål, hvorfra vi har udvalgt ni, som vi fokuserer på. I de kommende år vil vi konkretisere og udvikle arbejdet med verdensmålene, således at vores indsats hele tiden optimeres.

Bæredygtighed er en målsætning i By & Havns arbejde og i særdeleshed i byudviklingen. I By & Havns forretningsstrategi (2020-2023) er bæredygtighed et af sel-

skabets fokusområder. By & Havn har besluttet at arbejde med fem temaer: Energieffektivitet, grøn mobilitet, bynatur, ressourceeffektivitet og fællesskaber & byliv inden for bæredygtighed samt medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet og antikorrupsion. Temaerne er valgt, fordi det er her By & Havn kan skabe størst mulig positiv indflydelse. Der arbejdes med temaerne med afsæt i FN's 17 verdensmål.

CSR-politikken er opdateret på baggrund af By & Havns forretningsstrategi gældende for 2020-2023.

| BY & HAVNS CSR TEMAER                        | UN GLOBAL COMPACT 10 PRINCIPPER  | FN'S VERDENSMÅL  |
|--|--|--|
| Energieffektivitet                           | <br>ENVIRONMENT   | 7 BÆREDEYGTIG ENERGIFORBRUG, 13 KLIMA-INDSATS, 17 PARTNERSKABER FOR HANDELING  |
| Grøn mobilitet                               | <br>ENVIRONMENT   | 7 BÆREDEYGTIG ENERGIFORBRUG, 9 INDUSTRIEL INNOVATION OG INFRASTRUKTUR, 11 BÆREDEYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND                    |
| Bynatur                                      | <br>ENVIRONMENT   | 3 SUNDHED OG TRIVSEL, 11 BÆREDEYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND, 13 KLIMA-INDSATS, 15 LIVET PÅ LAND, 17 PARTNERSKABER FOR HANDELING |
| Ressourceeffektivitet                        | <br>ENVIRONMENT   | 11 BÆREDEYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND, 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION, 17 PARTNERSKABER FOR HANDELING                      |
| Fællesskaber & byliv                         | <br>ENVIRONMENT   | 3 SUNDHED OG TRIVSEL, 11 BÆREDEYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND, 17 PARTNERSKABER FOR HANDELING                                     |
| Medarbejdere, arbejdsmiljø & arbejdsmarkedet |  HUMAN RIGHTS<br> LABOUR | 3 SUNDHED OG TRIVSEL, 5 LIGESTILLING MELLER KØNENE   |
| Antikorrupsion                               | <br>ANTI-CORRUPTION   |  |